



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME
(2022 - 2023) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Performans ve Kariyer Yönetimi	İSL467	7	3 + 0	5,0	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - Lisans (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Öğrencileri performans yönetim süreci ve kariyer yönetimi konularında bilgi sahibi yapmaktır.				
Ders İçeriği	Performans yönetim süreci. Performansın planlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi. Kariyer kavramı. Kariyer yönetimi, planlaması ve gelişimi.				
Ders Kaynakları	İsmail BARUTÇUGİL, Performans Yönetimi, Kariyer Yayınları, Hasan TUTAR, Kariyer Planlaması ve Yönetimi, Seçkin Yayınları				

Hafta	Konu
1	Performans yönetiminin önemi ve özellikleri
2	Performans yönetimi süreci
3	Performansın planlanması
4	Performansın ölçülmesi
5	Performansın değerlendirilmesi
6	Performansın iyileştirilmesi
7	Performans geliştirilmesi
8	Performans konusunun genel değerlendirmesi ve kariyer yönetimi hakkında kısa bilgilendirme
9	Kariyer kavramı ve temel boyutları
10	Kariyer yönetimi
11	Kariyer planlaması
12	Kariyer gelişimi
13	Kariyer planlaması ve performans arasındaki ilişki
14	Örnek olay çalışmaları

Program Çıktıları

- Alan ile ilgili konularda ekip çalışmasının getireceği sorumluluklara açık olma.
- Girişimcilik ve liderliğin önemini bilme.
- Alan ile ilgili güncel ve teorik bilgilere sahip olma...
- Alan ile ilgili konularda bireysel anlamda sorumluluğa açık olma.
- Bireysel bilgi ve becerileri ile alanla ilgili kişi ve kurumlara düşünceleri yazılı ve sözlü olarak aktarabilme, onlara çözüm önerisi sunabilme.
- Alan ilgili konularda bilgi ve becerileri eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirme.
- Alan ile ilgili edinilen bilgiler çerçevesinde bir işletmenin çevresini ve mikro anlamda işletmenin kendisini değerlendirebilme ve sorunları kavrayabilme.
- Alan ile ilgili konularda toplumsal refahı ön planda tutabilme ve etik değerlere uygun değerlendirme ve yorum yapabilme
- Çevreye, sosyal sorumluluğa, kaliteye ve yenilikçiliğe her şart altında önem verme.
- İşletmenin iç ve dış çevresinde tüm paydaşlarını gözeterek şekilde ilişkilerini düzenleyebilme ve yönetebilme.
- Bir yabancı dili işletmecilik alanıyla ilgili konularda bilgi sahibi olacak şekilde yazılı olarak anlayabilme.
- Alanın gerektirdiği düzeyde bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanabilme.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Kariyer yönetimi sürecini açıklayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans yönetiminin temel kavram ve boyutlarını tanımlayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kariyer geliştirme programlarını açıklayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans yönetimi sürecinin aşamalarını açıklayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kariyer kavramını tanımlayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performansın planlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerini ifade edebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kariyer planlama sürecinin aşamalarını sıralayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-