BİLECİK ŞEYH EDEBALİ ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME
(2021 - 2022) Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
İşletme Yönetiminde Örgütsel Süreçler	İSL261	3	3 + 0	5,0	Seçmeli

Birim Bölüm	İşletme - Lisans (Yüz yüze)
Amaç	İşletme yönetiminin başarısında ve amaçlarına ulaşmasında anahtar rol oynayan örgütsel süreçler konusunda bilgi sahibi yapmaktır.
Ders İçeriği	Yönetim labirenti, İletişim, Motivasyon, Liderlik,Biçimsel ve Biçimsel omayan organizasyon, Gruplar, Örgüt Kültürü, Örgütsel değişim, Güç ve Otorite.
Ders Kaynakları	Bakan, İsmail, vd., Yönetim ve Organizasyon, Ed: İsmail Bakan ve Mahmut Paksoy, Lisans Yayıncılık, 2013. , Koçel,Tamer, İşletme Yöneticiliği, 13.Baskı, Beta Basım ve Yayım Dağıtım, İstanbul, 2011., Eren, Erol, Yönetim ve Organizasyon (Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar), 10. Baskı, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2012.

Hafta	Konu
1	Yönetim ve Yönetim ile İlgili Kavramlar
2	Yönetim Fonksiyonları Arasında Bağlantı Sağlayan Süreçler
3	Yönetim Labirenti
4	Yöneticilik ve Liderlik I
5	Yöneticilik ve Liderlik II
6	Yöneticilik ve Motivasyon
7	Ara sınav
8	Örgüt Kültürü
9	Merkezleşme - Merkezleşmeme
10	Komuta, Kurmay ve Fonksiyonel İlişkiler
11	Organizasyonda Gruplar
12	Yönetim Alanı, Biçimsel ve Biçimsel Olmayan Örgütler
13	Organizasyonlarda Değişim Yönetimi
14	Organizasyonlarda Çatışma Yönetimi

Program Çıktıları	
1	Alan ile ilgili konularda ekip çalışmasının getireceği sorumluluklara açık olma.
2	Girişimcilik ve liderliğin önemini bilme.
3	Alan ile ilgili güncel ve teorik bilgilere sahip olma...
4	Alan ile ilgili konularda bireysel anlamda sorumluluğa açık olma.
5	Bireysel bilgi ve becerileri ile alanla ilgili kişi ve kurumlara düşünceleri yazılı ve sözlü olarak aktarabilme, onlara çözüm önerisi sunabilme.
6	Alan ilgili konularda bilgi ve becerileri eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirme.
7	Alan ile ilgili edinilen bilgiler çerçevesinde bir işletmenin çevresini ve mikro anlamda işletmenin kendisini değerlendirebilme ve sorunları kavrayabilme.
8	Alan ile ilgili konularda toplumsal refahı ön planda tutabilme ve etik değerlere uygun değerlendirme ve yorum yapabilme
9	Çevreye, sosyal sorumluluğa, kaliteye ve yenilikçiliğe her şart altında önem verme.
10	İşletmenin iç ve dış çevresinde tüm paydaşlarını gözetecek şekilde ilişkilerini düzenleyebilme ve yönetebilme.
11	Bir yabancı dili işletmecilik alanıyla ilgili konularda bilgi sahibi olacak şekilde yazılı olarak anlayabilme.
12	Alanın gerektirdiği düzeyde bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanabilme.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Yöneticilik ve liderlik ilişkisini yorumlayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgüt kültürü, biçimsel ve biçimsel olmayan örgüt kavramlarını açıklayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yönetim labirenti, İletişim, Motivasyon, Liderlik,Biçimsel ve Biçimsel omayan organizasyon, Gruplar, Örgüt Kültürü, Örgütsel değişim, Güç ve Otorite gibi kavramları açıklayabilmek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütlerde çatışma ve değişim yönetimi kavramlarını açıklayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yönetimde İletişim ve motivasyon sürecini açıklayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Merkezleşme ve merkezleşmeme kavramlarını tanımlayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yönetimde otorite, güç ve etkileme kavramlarını ifade edebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-