BİLECİK ŞEYH EDEBALİ ÜNİVERSİTESİ

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

İŞLETME - YL

(2021 - 2022) Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
İşletmecilik ve Etik	İŞL5013		3 + 0	7,5	Seçmeli

Birim Bölüm	İşletme - YL - Lisansüstü (Anlatım ders, yüz yüze)
Amaç	Bu ders, öğrencilere küreselleşmiş bir dünyada karmaşık iş dünyası için geçerli olduğu için etik muhakemeyi tanıtır. Kurs, hem içsel hem de içsel etik soruları ayrıştırmak için çerçeveler geliştirecektir. İş etiği, hem çalışan hem de işveren davranışı, bir işletme adına davranış ve bir işletme içindeki davranış için geçerlidir. İş yönetiminin farklı aşamalarında ve aşamalarında ortaya çıkan ikilemleri incelemek için etik çerçeveleme ve etik teorileri kullanılacaktır.
Ders İçeriği	İşlenecek konular neden etik?; Etik standartları; hissedar v. paydaş teorisi; bakış açısı teorisi; işyerinde zorbalık ve cinsel taciz; Olumlu eylem; gizlilik/veri koruma; toplu sorumluluk ve çevresel sorumluluk vb.
Ders Kaynakları	Ünder, Hasan vd., İş Etiği Ed: Nuray, Tokgöz, Anadolu Üniversitesi A.Ö.F Yayınları, No:1964, Eskişehir,2013. , Süleyman Özdemir, İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, İş Etiği Kitabı., Ferrell, O.C., Fraedrich, John, and Ferrell, Linda (2010). Business Ethics, Ethical Decision Making & Cases, 8th Edition. Boston, MA: Prentice Hall. ISBN: 978-1-4390-4223-6, İşletmecilikle ilgili diğer güncel yayınlar. İnternet kaynakları.

Hafta	Konu
1	Etik, Ahlak ve İş Etiği Kavramları
2	İş Etiğinin önemi
3	İş Etiğinin tarihsel gelişimi
4	Küreselleşme İş Etiği ilişkisi
5	İşletmenin iç ve dış paydaşlarıyla İş Etiği ilişkisi
6	İş etiği konuları ve Kurumsallaşma
7	Arasınav- İş etiği ve Yönetimin Fonksiyonları İlişkisi
8	Etik karar almada yöneticilerin rolü
9	Etik karar almada örgütsel yapının ve grupların rolü
10	İş Etiği programları
11	İş Etiği eğitimi ve İş Etiği kodları
12	İş etiği denetimi ve yönetsel sorumluluk
13	İş etiği ve kurumsal kültür yaratımı
14	İş etiği ve güncel olaylar

Program Çıktıları	
1	1. İşletmenin ilişkili olduğu fonksiyonlarını açıklayabilme ve çalışacakları alanda uygulayabilme becerisine sahip olma.
2	2. Sosyal bilimlerde bilimsel araştırma yaparak bilgiye ulaşabilme, bilgiyi değerlendirme, yorumlama ve uygulama becerisine sahip olma.
3	3. İşletmecilik alanı ile ilgili fikir ve önerilerini bilimsel ortamlarda yazılı ve sözlü olarak aktarabilme.
4	4. Alanın gerektirdiği araştırmaları yaparken hangi yöntemlerin izleneceği bilgisine sahip olma.
5	5. İşletme alanıyla ilgili kuramsal bilgileri analiz edip, uygulamalardan elde ettiği sonuçları yorumlayabilme.
6	6. İşletme yönetimi alanıyla ilgili çalışmaları sözlü veya yazılı olarak topluluk önünde sunabilme.
7	7. Gelişim ve değişim sürecine açık olma.
8	8. Çalışılan veya çalışılacak örgütün/kurumun çeşitli iç ve dış çevre unsurlarıyla olan ilişkilerini analiz edebilme.
9	9. Alanla ilgili konularda bireysel veya grup halinde özgün çalışmalar ortaya koyabilme.
10	10. Alanda edinilen uzmanlık düzeyindeki bilgiyi eleştirel bir yaklaşımla değerlendirerek, yaşam boyu öğrenme ve sorgulama.
11	11. Dil becerilerine sahip olmak
12	12. Liderlik becerilerine sahip olmak

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
İşletmelerde iş etiği kavramını ifade edebilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İş etiğinde güncel konuları değerlendirmek ve analiz etmek için gerekli olan temel etik ilkeleri anlamak;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bu yeni anlayışın kendi ahlaki bakış açınızla sentezini hem iş etiğindeki güncel konuları göz önünde bulundurarak teşvik etmek;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hem ahlaki hem de ahlaki bir bakış açısıyla iş dünyasının varsayımlarını analiz eder.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bilgi teknolojisi ve çevresel bozulma dahil olmak üzere iş dünyasındaki hızlı değişikliklerin doğasında var olan etik sorunları tartışır.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-