BİLECİK ŞEYH EDEBALİ ÜNİVERSİTESİ

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

İŞLETME - YL

(2021 - 2022) Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Performans Yönetimi	İŞL5026		3 + 0	7,5	Seçmeli

Birim Bölüm	İşletme - YL - Lisansüstü (Yüz Yüze eğitim, Anlatım, Soru-cevap, Uygulama.)
Amaç	Performans yönetimi dersinin amacı, süreç/birim performansı, bireysel performans, iç kontrol ve bütünleşik performans gibi tüm izleme ve değerlendirme süreçlerini bütünleşik şekilde yürütme yöntemlerinin araştırılması ve öğrenilmesi kapsar.
Ders İçeriği	Performans değerlendirme, amaç ve kapsamı, performans değerlendirme yöntemleri ve karşılaşılan başlıca sorunlar, performans değerlendirmede güncel yaklaşımlar, performans yönetimi sistemi ve insan kaynakları yönetimindeki yeri ve önemi, kullanım alanları, performans yönetim sistemini etkileyen faktörler, performans yönetiminin stratejik boyutu incelenecektir.
Ders Veren	Prof. Dr. Rifat YILMAZ
Ders Kaynakları	Performans Yönetimi Yazar: İsmet Barutçugil Kariyer Yayınları, Örnek Uygulamalı Performans Yönetimi Yazar: Mücahit Çelik Yayınevi : Seçkin Yayıncılık

Hafta	Konu
1	Performans, Yönetimi ve İlgili Kavramlar
2	Performans Yönetiminin Amaçları
3	Performans Yönetim Sürecinin Aşamaları
5	Performansın Planlanması
6	Performans Ölçme Sisteminin Tasarlanması.
7	Performans Ölçme Yöntemleri.
8	Performans Değerleme Yaklaşımları
9	Performans Sorunlarının Belirlenmesi
10	Performans İyileştirme Süreci.
11	Performans Geliştirmede Geribildirim
12	Performans Geliştirme Araçları.
13	Performans Yönetimi Süreci Boyunca Ortaya Çıkan Sorunlar ve Yapılan Hatalar
14	Dönem Sonu Sınavı

Program Çıktıları	
1	1. İşletmenin ilişkili olduğu fonksiyonlarını açıklayabilme ve çalışacakları alanda uygulayabilme becerisine sahip olma.
2	2. Sosyal bilimlerde bilimsel araştırma yaparak bilgiye ulaşabilme, bilgiyi değerlendirme, yorumlama ve uygulama becerisine sahip olma.
3	3. İşletmecilik alanı ile ilgili fikir ve önerilerini bilimsel ortamlarda yazılı ve sözlü olarak aktarabilme.
4	4. Alanın gerektirdiği araştırmaları yaparken hangi yöntemlerin izleneceği bilgisine sahip olma.
5	5. İşletme alanıyla ilgili kuramsal bilgileri analiz edip, uygulamalardan elde ettiği sonuçları yorumlayabilme.
6	6. İşletme yönetimi alanıyla ilgili çalışmaları sözlü veya yazılı olarak topluluk önünde sunabilme.
7	7. Gelişim ve değişim sürecine açık olma.
8	8. Çalışılan veya çalışılacak örgütün/kurumun çeşitli iç ve dış çevre unsurlarıyla olan ilişkilerini analiz edebilme.
9	9. Alanla ilgili konularda bireysel veya grup halinde özgün çalışmalar ortaya koyabilme.
10	10. Alanda edinilen uzmanlık düzeyindeki bilgiyi eleştirel bir yaklaşımla değerlendirerek, yaşam boyu öğrenme ve sorgulama.
11	11. Dil becerilerine sahip olmak
12	12. Liderlik becerilerine sahip olmak

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Bireysel ve örgütsel performans kavramları ile bunlar arasındaki ilişkiyi tartışabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans yönetimi süreci içinde performansın değerlenmesinin ve geliştirilmesinin yerini ve önemini yorumlayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Beklenen yararları sağlayabilecek bir performans yönetimi sisteminin nasıl olması ve nelere dikkat edilmesi gerektiğini özetleyebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans ölçme yöntemlerini betimleyebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performansın kimler tarafından, nasıl değerleneceğini belirleyebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performansı iyileştirme ve geliştirme aşamasında geribildirimin önemini, kaynaklarını, kaynaklar arasındaki farklılıkları özetleyebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans iyileştirme için performans sorunlarının ve nedenlerinin belirlenmesinin önemini örnekleyerek anlatabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans geliştirme için ödüllendirmenin önemi ve nasıl yapılacağını ifade edebilecektir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-