



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Örgütsel Davranış	İŞL5024		3 + 0	7,5	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - YL Tezsiz - Lisansüstü (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Örgütsel davranış konusunda bilgi sahibi yapmaktır.				
Ders İçeriği	Örgütsel davranış kavramı, örgüt içinde birey ve kişilik, örgüt kültürü, iş tatmini, çatışma ve stres yönetimi.				
Ders Kaynakları	Özkalp, Enver, vd., Örgütsel Davranış, Anadolu Üniversitesi AÖ.F Yayınları, No: 1804, Eskişehir, 2013. , Eren, Erol, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Basım Yayın, İstanbul, 2012. , İnternet Kaynakları, Örgütsel davranış konusundaki güncel makaleler, Örgütsel davranış kongreleri bildiri kitapları, Koçel, Tamer, İşletme Yöneticiliği, 13.Baskı, Beta Basım ve Yayın Dağıtım, İstanbul, 2011.				

Hafta	Konu
1	Örgütsel davranış kavramı
2	Örgüt içinde birey ve kişilik
3	Örgütsel davranış etkileyen kişilik özellikleri
4	Duygular ve tutumlar
5	Motivasyon
6	Örgüt kültürü kavramı
7	Ara Sınav
8	Örgütlerde çatışma
9	Örgütsel değişim ve yönetimi
10	Örgütlerde stres kaynakları ve yönetimi
11	Örgütlerde güç ve politika
12	Liderlik
13	Örgütsel vatandaşlık
14	Örgütsel adalet

Program Çıktıları

- İşletmenin ilişkili olduğu fonksiyonlarını açıklayabilme ve çalışacakları alanda uygulayabilme.
- İşletmecilik alanı ile ilgili fikir ve önerilerini bilimsel ortamlarda yazılı ve sözlü olarak aktarabilme.
- Sosyal bilimler ve işletme alanında temel kavramsal bilgilere, teori ve uygulama ilişkisini kavrayabilme.
- Alanla ilgili bilgi ve becerileri yazılı ve sözlü olarak aktarabilme.
- Gelişim ve değişim sürecine açık olma.
- Sosyal bilimlerde bilimsel araştırma yaparak bilgiye ulaşabilme, bilgiyi değerlendirme, yorumlama ve uygulama.
- Alanda edinilen uzmanlık düzeyindeki bilgiyi eleştirel bir yaklaşımla değerlendirerek, yaşam boyu öğrenme ve sorgulama.
- İşletme yönetimi alanıyla ilgili çalışmalarını sözlü veya yazılı olarak topluluk önünde sunabilme
- Alanla ilgili bilgi ve birikimlerin oluşturulması sürecinde toplumsal, kültürel, bilimsel ve etik değerlere uygun hareket etme.
- Alanla ilgili çözüm önerilerini bilimsel verilerle destekleyerek yetkin olanlarla paylaşabilme.
- Alan ile ilgili çalışmalarda ortaya çıkan problemlerin çözüm aşamasında hem bireysel hem de grup içerisinde üzerine düşen sorumluluğu alabilme ve liderlik yapabilme.
- Alandaki gelişmeleri takip edebilecek düzeyde ve alandaki meslektaşlar ile iletişim kurabilecek düzeyde en az bir yabancı dil bilme.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12
Örgütsel davranışın temel özelliklerini tanımlayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kişiliği etkileyen kalıtım ve çevre faktörlerini açıklayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Motivasyonu etkileyen faktörleri ve kuramları ifade edebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgüt kültürü kavramını ve unsurlarını tanımlayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütsel çatışma ve stres yönetimi kavramlarını açıklayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-