



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Performans Yönetimi	İŞL5026		3 + 0	7,5	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - YL Tezsiz - Lisansüstü (Yüz Yüze eğitim Anlatım Soru-cevap, Uygulama.)				
Amaç	Performans yönetimi dersinin amacı, süreç/birim performansı, bireysel performans, iç kontrol ve bütünlük performans gibi tüm izleme ve değerlendirme süreçlerini bütünlük şeklide yürütme yöntemlerinin araştırılması ve öğrenilmesi kapsar.				
Ders İçeriği	Performans değerlendirme, amaç ve kapsamı, performans değerlendirme yöntemleri ve karşılaşılan başlıca sorunlar, performans değerlendirmede güncel yaklaşımlar, performans yönetimi sistemi ve insan kaynakları yönetimindeki yeri ve önemi, kullanım alanları, performans yönetim sistemini etkileyen faktörler, performans yönetiminin stratejik boyutu incelenecektir.				
Ders Kaynakları	Performans Yönetimi Yazar: İsmet Barutçugil Kariyer Yayınları, Örnek Uygulamalı Performans Yönetimi Yazar: Mucahit Çelik Yayınevi : Seçkin Yayıncılık				

Hafta	Konu
1	Performans, Yönetimi ve İlgili Kavramlar
2	Performans Yönetiminin Amaçları
3	Performans Yönetim Sürecinin Aşamaları
5	Performansın Planlanması
6	Performans Ölçme Sisteminin Tasarlanması.
7	Performans Ölçme Yöntemleri.
8	Performans Değerleme Yaklaşımları
9	Performans Sorunlarının Belirlenmesi
10	Performans İyileştirme Süreci.
11	Performans Geliştirmede Geribildirim
12	Performans Geliştirme Araçları.
13	Performans Yönetimi Süreci Boyunca Ortaya Çıkan Sorunlar ve Yapılan Hatalar
14	Dönem Sonu Sınavı

Program Çıktıları

- İşletmenin ilişkili olduğu fonksiyonlarını açıklayabilme ve çalışacakları alanda uygulayabilme.
- İşletmecilik alanı ile ilgili fikir ve önerilerini bilimsel ortamlarda yazılı ve sözlü olarak aktarabilme.
- Sosyal bilimler ve işletme alanında temel kavramsal bilgilere, teori ve uygulama ilişkisini kavrayabilme.
- Alanla ilgili bilgi ve becerileri yazılı ve sözlü olarak aktarabilme.
- Gelişim ve değişim sürecine açık olma.
- Sosyal bilimlerde bilimsel araştırma yaparak bilgiye ulaşabilme, bilgiyi değerlendirme, yorumlama ve uygulama.
- Alanda edinilen uzmanlık düzeyindeki bilgiyi eleştirel bir yaklaşımla değerlendirerek, yaşam boyu öğrenme ve sorgulama.
- İşletme yönetimi alanıyla ilgili çalışmalarını sözlü veya yazılı olarak topluluk önünde sunabilme
- Alanla ilgili bilgi ve birikimlerin oluşturulması sürecinde toplumsal, kültürel, bilimsel ve etik değerlere uygun hareket etme.
- Alanla ilgili çözüm önerilerini bilimsel verilerle destekleyerek yetkin olanlarla paylaşabilme.
- Alan ile ilgili çalışmalarda ortaya çıkan problemlerin çözüm aşamasında hem bireysel hem de grup içerisinde üzerine düşen sorumluluğu alabilme ve liderlik yapabilme.
- Alandaki gelişmeleri takip edebilecek düzeyde ve alandaki meslektaşlar ile iletişim kurabilecek düzeyde en az bir yabancı dil bilme.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Bireysel ve örgütsel performans kavramları ile bunlar arasındaki ilişkiyi tartışabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans yönetimi süreci içinde performansın değerlendirilmesinin ve geliştirilmesinin yerini ve önemini yorumlayabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Beklenen yararları sağlayabilecek bir performans yönetimi sisteminin nasıl olması ve nelere dikkat edilmesi gerektiğini özetleyebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans ölçme yöntemlerini betimleyebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performansın kimler tarafından, nasıl değerlendirileceğini belirleyebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans iyileştirme ve geliştirme aşamasında geribildirim önemini, kaynaklarını, kaynaklar arasındaki farklılıkları özetleyebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans iyileştirme için performans sorunlarının ve nedenlerinin belirlenmesinin önemini örnekleyerek anlatabilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Performans geliştirme için ödüllendirmenin önemi ve nasıl yapılacağını ifade edebilecek.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-