



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Küresel İşletmelerde Örgütsel Davranış	İYO5014		3 + 0	7,5	Seçmeli

Birim Bölüm	Yönetim ve Organizasyon - YL Tezli İÖ - Lisansüstü (yüz yüze)
Amaç	Örgütsel davranış küresel işletmeler açısından açıklamak.
Ders İçeriği	Küresel İşletmeleri tanımlar küresel işletmelerdeki birey ve davranışları açıklar.
Ders Kaynakları	Prof.Dr.Enver Özkalp, Doç.Dr.Çiğdem Kirel, Örgütsel Davranış. Eskişehir:ETAMAŞ., 2001

Hafta	Konu
1	Örgütsel davranışın bilimsel temelleri
2	Küresel örgütlerde birey ve kişilik
3	Küresel örgütlerde tutumlar ve iş tatmini
4	Küresel örgütlerde yetenekler ve öğrenme
5	Küresel işletmelerde örgüt kültürü
6	Küresel işletmelerde Liderlik
7	Küresel işletmelerde örgütsel çatışma
8	Ara sınav
9	Küresel işletmelerde örgütsel değişim
10	Küresel işletmelerde örgütsel stres
11	Küresel işletmelerde örgütsel stres
12	Küresel örgütlerde etik davranışlar ve yönetimi
13	Küresel örgütlerde güç ve politika
14	Genel değerlendirme

Program Çıktıları

- Alanla ilgili her türlü proje veya hedefli planlar ve yönetir
- Alan ile ilgili en az bir bilimsel makaleyi bireysel çalışma ya da ekip çalışması ile hazırlayıp yayınlamak alanındaki bilginin sınırlarını genişletir
- Alanla ilgili elde edilen bilgileri neden – sonuç ve eleştiri süzgecinden geçirerek değerlendirir
- Alan ile ilgili ulusal ve uluslararası yayınları takip eder.
- Yaşam boyu öğrenme ve sorgulama bilincine sahiptir
- Alan ile ilgili edindiği bilgi ve becerileri, yazılı ve sözlü olarak aktarır.
- İş yaşamına dahil olduğunda kuramsal altyapı ve kavramsal zenginliğinin yarattığı farklılığı bireysel kariyerine yansıtır.
- Sosyal ilişkileri ve bu ilişkileri yönlendiren normları eleştirel bir bakış açısıyla inceler, geliştirir ve gerektiğinde değiştirmek üzere harekete geçer
- Alanla ilgili bilgi ve birikimlerin oluşturulması yorumlama ve sonuçların duyurulması sürecinde toplumsal, kültürel, bilimsel ve etik değerlere uygun hareket eder.
- Yabancı dili en az Avrupa Dil Portfolyo B2 Genel Düzeyi'nde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurabilir
- Sosyal ve davranışsal olgulara dair görüşlerini alanın sağladığı yöntem ve bilgi kümesini kullanarak geliştirir ve olayları yorumlamada yetkinliğe sahiptir.
- Alanın ilişkili olduğu disiplinler arası etkileşimi öğrenme.
- Alanla ilgili bir meseleyi gerek ekip olarak gerekse de kendi başına bağımsız bir şekilde çözer.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Örgütlerde işe devamsızlık, iş ortamının fiziksel sorunları ve örgütsel stres kavramlarını çözümleyebilir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgüt kültürü/İnançlar/İklim/moral konularının önemini bilir,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütsel davranışın/yaşamın anlamını ve önemini bilir,	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teknolojik gelişmeleri ve örgütlerin geleceği hakkında yorum yapabilir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütlerde lider davranış ve takım yönetiminin ilkelerini bilir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-