



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Performans ve Kariyer Yönetimi	İSL467	7	3 + 0	5,0	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - Lisans (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Öğrencileri performans yönetim süreci ve kariyer yönetimi konularında bilgi sahibi yapmaktır.				
Ders İçeriği	Performans yönetim süreci. Performansın planlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi. Kariyer kavramı. Kariyer yönetimi, planlanması ve gelişimi.				
Ders Kaynakları	İsmail BARUTÇUGİL, Performans Yönetimi, Kariyer Yayınları, Hasan TUTAR, Kariyer Planlaması ve Yönetimi, Seçkin Yayınları				

Hafta	Konu
1	Performans yönetiminin önemi ve özellikleri
2	Performans yönetimi süreci
3	Performansın planlanması
4	Performansın ölçülmesi
5	Performansın değerlendirilmesi
6	Performansın iyileştirilmesi
7	Performans geliştirilmesi
8	Performans konusunun genel değerlendirmesi ve kariyer yönetimi hakkında kısa bilgilendirme
9	Kariyer kavramı ve temel boyutları
10	Kariyer yönetimi
11	Kariyer planlaması
12	Kariyer gelişimi
13	Kariyer planlaması ve performans arasındaki ilişki
14	Örnek olay çalışmaları

#### Program Çıktıları

- Alan ile ilgili güncel ve teorik bilgilere sahip olur.
- Alan ile ilgili konularda bilgi ve becerileri eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirir.
- Alan ile ilgili konularda bireysel ve ekip çalışmasının getireceği sorumluluklara açık olur.
- Alanın gerektirdiği düzeyde bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanır..
- Çevreye, sosyal sorumluluğa, kaliteye ve yenilikçiliğe her şart altında önem verir.
- Alanındaki gelişmeleri takip edebilecek düzeyde Türkçe ve bir yabancı dil bilgisine sahip olur ve yazılı-sözlü iletişim kurma yetkinliği kazanır.
- Alan ile ilgili edinilen bilgiler çerçevesinde bir işletmenin çevresini ve mikro anlamda işletmenin kendisini değerlendirir ve sorunları kavrar.
- Farklı disiplinlerden edinilen bilgileri analitik ve eleştirel bir şekilde değerlendirerek, işletme uygulamalarına katkı sağlayacak yenilikçi çözümler üretir.
- Ulusal ve uluslararası bir işletme kurabilme, yönetme ve sürekliliğini sağlayabilme becerisi kazanır.
- Nitel ve nicel verilerden faydalanarak ekonomik ve sosyal konularda istatistiksel çözümlerle daha etkin kararlar alır.
- Küresel olarak değişen müşteri istek ve ihtiyaçlarını belirleyerek, güncel talepleri karşılayabilecek ürün ve hizmetler üretir ve sunar.
- Finansal tabloları ve verileri anlayarak işletmenin mali durumunu değerlendirir, finansal kararlar alır.
- İşletmelerin hukuki süreçleri, sürdürülebilirlik ve etik konusundaki sorumlulukları hakkında bilgi sahibi olur ve bu konular bağlamında kararlar alır.

#### Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13
Kariyer yönetimi sürecini açıklayabilecek.	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	1	4	4
Performans yönetiminin temel kavram ve boyutlarını tanımlayabilecek.	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	2	5	5
Kariyer geliştirme programlarını açıklayabilecek.	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	2	4	5
Performans yönetimi sürecinin aşamalarını açıklayabilecek.	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	1	4	5
Kariyer kavramını tanımlayabilecek.	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	2	5	5
Performansın planlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerini ifade edebilecek.	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	5	5
Kariyer planlama sürecinin aşamalarını sıralayabilecek.	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	2	5	5
Ortalama Değer	4,86	4,71	4,86	4,29	4,86	4,43	4,71	4,71	4,71	5	1,57	4,57	4,86