



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ
MUHASEBE VE FİNANS YÖNETİMİ
(2021 - 2022) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Örgütsel Davranış	MUF222	4	3 + 0	3,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Muhasebe ve Finans Yönetimi - Lisans (yüz yüze)				
Amaç	Bu dersin amacı; 1-Öğrencilerin, çalışanlar ve örgütleri ile ilgili algılama, güdülenme, tutumlar, öğrenme, kişilik, değerler, inançlar, kültür, duygular ve gruplar gibi konularda gerekli bilgileri edinmelerini sağlamaktır. 2-İşletmelerdeki çalışan davranışlarını ve çalışanlarının davranışlarının hangi faktörlerden etkilendiği konusunda bilgi sahibi olurlar. 3-Öğrenciler örgütsel davranışlar konularını, iş yaşamında örgütlerde çalışan davranışlarını ve yönetici- çalışan ilişkilerini anlayabilirler.				
Ders İçeriği	Örgütsel davranışın tarihsel gelişimi, yönetim yaklaşımlarının temel özellikleri, kişilik kavramı, duygu ve türleri, tutum ve bileşenlerine ait kavramlar, çalışan psikoloji ve örgüt psikolojisine ait konular yer almaktadır..				
Ders Veren	Dr. Öğr. Üyesi Arif DAMAR				
Ders Kaynakları	Bedük, Aykut(2014). Örgüt Psikolojisi-Yeni yaklaşımlar ve Güncel Konular. Konya: Atlas Akademi., Şimşek, Şerif, Akgemci, Tahir ve Çelik, Adnan (2011). Davranış Bilimlerine Giriş ve Örgütlerde Davranış, Ankara: Gazi Kitabevi., Öztürk, Mehtap (2021). Negatif Örgüt Psikolojisi. Konya: Eğitim Yayınevi, Eryeşil, Kemaleddin (2021). Pozitif Örgütsel Davranışta Güncel Yaklaşımlar. Konya: Eğitim Yayınevi, Enver Özkalp, Ç. Kirel, Örgütsel Davranış, Açık Öğretim Fakültesi Yayını, Eskişehir, 2003.				

Hafta	Konu
1	Örgütsel Davranışa Giriş ve Yöntem
2	Örgütsel Davranışın Tarihsel Gelişimi
3	Kişilik ve Davranış
4	Duygular, Değerler, Tutumlar
5	Algılama Kavramı, Öğrenme Kavramı ve Öğrenme Kuramları
6	Örgütsel Öğrenme, Örgütsel Vatandaşlık, Örgütsel Bağlılık
7	Ara Sınav/Örgütlerde Gruplar ve Takımlar
8	Örgüt Kültürü
9	Psikolojik Sözleşme
10	Örgütsel Adalet
11	Örgütsel Sinizm
12	Örgütlerde Mobbing(Yıldırma), Örgütsel Sessizlik
13	İş yaşamında Tükenmişlik
14	Personel Güçlendirme

Ders İş Yüğü	Çalışma Türü / Öğretim Metotlar	Süresi (Saat)	Sayısı
Dinleme ve anlamlandırma	Ders	3	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	Sınıf Dışı Çalışma	2	14
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Tartışmalı Ders	2	3
Ara Sınav 1		1	1
Final		1	1
Ders İş Yüğü:		78	
AKTS (Ders İş Yüğü / 25.5):		3,06	

Program Çıktıları	
1	Muhasebe ve finans alanında güncel kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahip olur.
2	Muhasebe bilgilerini stratejik, taktik ve operasyonel boyutlarda kullanabilir ve bu bilgileri örgütsel düzeyde analiz edebilir ve tasarlayabilir.
3	Kamu ve özel sektör iş yaşamının gerektirdiği, hem teorik hem de uygulama bazındaki muhasebe ve finans konularıyla iş yaşamına kolayca adaptasyon sağlar.
4	Bilişim teknolojileri başta olmak üzere, muhasebe ve finans alanındaki çağdaş yöntem ve teknolojilerdeki güncel gelişmeleri izler, bunları etkili bir şekilde kullanabilir ve kendini sürekli yenileme becerisi kazanır
5	Kamu ve özel sektör kuruluşlarındaki alanı ile ilgili süreçleri yerinde inceleyerek uygulama becerisi kazanır
6	Çevreye, sosyal sorumluluğa, kaliteye, yenilikçiliğe her şart altında önem verir ve verileri ilgili doğrultuda toplayabilir.
7	Bireysel ve ekip üyesi olarak sorumluluk alır, açık fikirli, eleştiriye açık, yapıcı ve özgüven sahibi olur, etkin ve verimli çalışır.
8	İş etiğinin değerlerine uymanın gereğini özümser, muhasebe ve finans alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, duyurulması ve uygulanması aşamalarında her şart altında toplumsal, bilimsel ve etik değerlere sahip olur ve uygular.
9	Liderlik vasıflarını kazanmak ve başarı ile uygulamak
10	Bir yabancı dili kullanarak muhasebe ve finans alanı ile ilgili bilgileri izler ve meslektaşları ile iletişim kurar
11	Yerel, ulusal, uluslararası ve küresel boyutlarda muhasebe ve finans alanındaki hem teorik hem de pratik değişim ve gelişimi izleme becerisi kazanır.
12	Takım çalışmasına uyumlu, inisiyatif sahibi, analitik düşünebilen, yenilik ve değişime açık, girişimci, yaşam boyu öğrenme davranışı kazanır.
13	Alanı ile ilgili ileri düzeydeki bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilir.
14	Toplumsal Sosyal sorumluluk bilinci ile yaşadığı sosyal çevre için projeler ve etkinlikler düzenleyebilir.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14
Örgüt kültürü ve ilgili temel kavramlarını tanımlayabilme	-	3	4	3	2	4	3	4	-	2	4	4	3	4
Grup iletişimini öğrenip grup çalışma becerisi elde edebilme	-	3	3	3	-	-	-	4	-	3	-	3	3	3
Örgütsel davranış temelleri bilgisini kazanabilme	3	4	3	4	3	3	4	4	-	3	4	5	3	4
Motivasyon ve motivasyon teknikleri hakkında bilgilenme	-	3	3	3	-	4	3	4	-	-	3	4	-	-
Kurumsal iletişim ve kurumsallaşma hakkında bilgi sahibi olma	3	4	3	3	3	4	-	4	-	3	-	3	-	-

<https://ebs.bilecik.edu.tr/pdf/dersbilgigetir/332445>