



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Sağlık Kurumlarında Örgütsel Davranış	SAK218	4	2 + 0	4,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Sağlık Kurumları İşletmeciliği - Ön Lisans (Yüz Yüze)				
Amaç	Örgütsel Davranış kapsamındaki kavramlar, teoriler, yaklaşımlar, konular (Örgütlerde Birey, Değerler, Tutumlar ve İş Doymu, Motivasyon, Örgütlerde Grup, İletişim, Liderlik, Çatışma, Örgüt Kültürü, Örgütsel Değişim, Örgütün Çevresi, Stres Yönetimi); Konu ile ilgili yapılan araştırmalar ile sağlık kurumlarındaki uygulamalar.				
Ders İçeriği	Bu derste sağlık kurumları bakımından örgütlerde birey ve birey davranışları ile örgütsel davranışlar, değerler, tutumlar, algılama, iş doymu, örgüte bağlılık ve işe bağlılık, motivasyon teorileri ve uygulamaları, örgütlerde gruplar ve takımlar, iletişim, liderlik, çatışma yönetimi, stres yönetimi, örgütlerde değişim ve gelişim, örgüt kültürü konuları ele alınacaktır.				
Ders Kaynakları	Ders Notları, Slaytlar				

Hafta	Konu
1	Örgütsel Davranışın Bilimsel Temelleri
2	Örgütsel Davranışın Tarihsel Gelişimi
3	Araştırma Teknikleri
4	Örgüt İçinde Birey ve Kişilik
5	Tutumlar ve İş Tatmini
6	Bireysel Farklılıkların Temelleri Biyografik Karakteristikler Yetenekler ve Öğrenme
7	Örgüt Kültürü, Örgütlerde Grup ve Süreçleri
8	SINAV+ Örgütte Etik Davranışlar
9	Örgütlerde Grupla Çalışma Teknikleri ve Katılımlı Yönetim
10	Örgütlerde Güdüleme Süreci ve Kuramları
11	Örgütlerde Liderlik ve Kuramları, Çatışma
12	Örgütsel Çevre ve Teknoloji
13	Örgütlerde Stres ve Yönetimi
14	Takım Çalışmaları

**Program Çıktıları**

- Sağlık sektörü alanında temel düzeyde bilgilere sahiptir.
- Karar, uygulama ve davranışlarında işletmecilik ve yönetim alanına ilişkin edindiği bilgileri kullanma becerisine sahiptir.
- Sağlık Kurumları İşletmeciliği alanına ilişkin bilgileri analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.
- Kendisine verilen mesleki görev ve sorumlulukları yerine getirebilir.
- Uygulamada karşılaşılan ya da öngörülemez sorunlar için ekip üyesi olarak sorumluluk alabilir.
- Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirebilir.
- Öğrenme gereksiniminin sürekliliğini kavradığını gösterir.
- Öğrenme gereksinimlerine yönelik programlara katılıma açık olur.
- Sağlık Kurumları İşletmeciliği alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarabilir.
- Çalışma arkadaşlarına yardıma yatkındır.
- En az alanındaki bilgileri takip edebilecek ve meslektaşları ile iletişim kurabilecek kadar yabancı dil bilgisine sahiptir.
- Alanının gerektirdiği en az temel düzeyde bilgisayar, bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- Kurumsal, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.
- Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.
- Değişime ve yeniliğe açıktır.

**Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)**

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ	PÇ	PÇ	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
	1	2	3												
Örgütsel davranış ve yönetim psikolojisi kavramına hakim olabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütsel davranışın iş hayatına etkilerini öğrenebilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütsel davranışı sağlık işletmelerinde uygulayabilme ve yaşayabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütsel davranış alanında modern yaklaşımlara hakim olabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Olumlu ve olumsuz örgütsel davranış konseptlerini ve nedenlerini anlayabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ortalama Değer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-