BİLECİK ŞEYH EDEBALİ ÜNİVERSİTESİ

PAZARYERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI

(2024 - 2025) Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Örgütsel Davranış	REK212	4	3 + 0	4,0	Seçmeli

Birim Bölüm	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları - Ön Lisans (Yüz Yüze Anlatım, Tartışma, Takım-Grup Çalışması, Beyin Fırtınası, Örnek Olay Yöntemi, Ödev, Soru-Cevap)
Amaç	Dersin amacı, örgütte insan davranışlarının ne olduğu ve ne tür değişimler içinde bulunduğunu ortaya koyarak, yönetim anlayışıyla ilgili bakış açıları geliştirmektir. Sosyal yapının önemli bir parçası olarak örgütlerde insan eylemlerini araştırarak, kurumsal başarı için gerekli olan uygulamaların örgüte sağladığı faydaların anlaşılmasını sağlamaktır.
Ders İçeriği	Örgütsel Davranışa Giriş, Yöntem ve Bazı Temel Kavramlar, Örgütsel Davranışın Gelişim Süreci ve Temelini Oluşturan Çalışmalar, Örgütsel Davranış Yaklaşımları, Örgütsel Davranış Kuramları, Örgüt İçinde Birey ve Kişilik, Duygular, Tutumlar ve İş Tatmini, Örgüt Kültürü, Örgütsel İletişim, Sosyal Yapı ve Sosyal İlişkiler, Motivasyon Teorileri, Örgütlerde Çatışma, Örgütsel Stres Kaynakları ve Yönetimi, Örgütlerde Güç ve Politika, Örgütsel Öğrenme, Vatandaşlık ve Adalet.
Ders Kaynakları	Örgütsel Davranış (Salih Güney), Örgütsel Davranış (Hasan Tutar), Örgütsel Davranış (Azize Ergeneli), Örgütsel Davranış (İsmail Bakan), Örgütsel Davranış (Yılmaz Akgündüz), Örgütsel Davranış (Hakan Vahit Erkutlu), Örnek Olaylarla Örgütsel Davranış (Şermin Şenturan)

Hafta	Konu
1	Örgütsel Davranışa Giriş, Yöntem ve Bazı Temel Kavramlar
2	Örgütsel Davranışın Gelişim Süreci ve Temelini Oluşturan Çalışmalar
3	Örgütsel Davranış Yaklaşımları
4	Örgütsel Davranış Kuramları
5	Örgüt İçinde Birey ve Kişilik
6	Duygular, Tutumlar ve İş Tatmini
7	Örgüt Kültürü
8	Örgütsel İletişim
9	Sosyal Yapı ve Sosyal İlişkiler
10	Motivasyon Teorileri
11	Örgütlerde Çatışma
12	Örgütsel Stres Kaynakları ve Yönetimi
13	Örgütlerde Güç ve Politika
14	Örgütsel Öğrenme, Vatandaşlık ve Adalet

Program Çıktıları	
1	Alanı ile ilgili temel kavramsal bilgilere sahip olmak ve bu bilgilerin iş hayatında yansımalarını hayata geçirebilir.
2	Muhasebe ve vergi uygulamaları alanına ilişkin bilgileri analiz etme, yorumlama, değerlendirme ve raporlama becerisine sahiptir.
3	Çalışma hayatında karşılaşılabilecek sorunlarla ilgili olarak sorumluluk alıp ekip arkadaşlarına yardım eder.
4	Elde ettiği bilgilerin doğruluğuna eleştirel olarak yaklaşmak ve düşüncelerini, önerilerini ilgililere yazlı ve sözlü olarak aktarır.
5	Avrupa Dil Portföyü A2 genel Düzeyinde (en az alanındaki bilgileri takip edebilecek ve meslektaşları ile iletişim kurabilecek kadar) yabancı dil bilgisine sahiptir.
6	Sektörü ve alanı ile ilgili yazılımları ve diğer bilişim teknolojilerini etkin bir şekilde kullanabilir.
7	Evrensel, toplumsal ve mesleki etik bilincine sahiptir.
8	Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.
9	Ticari hayatta kullanılan belgeleri tanıyabilir, düzenleyebilir ve saklayabilme yeteneğine sahiptir.
10	Analitik düşünceyi geliştirme ve muhasebe verilerini işleme becerisine sahiptir.
11	İşletmelerin ve devletin mali yapısı ve mali yönetimi hakkında tespit yapabilme ve çağdaş finansman tekniklerini kullanabilme becerisine sahiptir.
12	Makro ve mikro ekonomi kavramlarına hakimdir.
13	Alanıyla ilgili konularda bilgisini ve becerilerini sürekli geliştirebilecek donanıma ve öğrenme isteğine sahiptir.
14	İş hayatında meslek ahlâkının önemini açıklar.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14
Örgütsel davranışın kuruma ve yönetim sistemlerine olan etkisini anlar ve değerlendirir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütlerde çatışma yönetimini sağlar ve stres kaynaklarının ortadan kaldırılmasının gerekliliğini kavrar, sorgular	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etkin örgütsel iletişim ve motivasyon uygulamalarının kurum ve sistemle olan bağlantısını açıklar ve uygular	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İş tatmini ve örgütsel davranışın birbirleriyle olan bağlantısını kurar ve başarılı bir örgüt kültürünün yerleşmesini sağlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütlerde sosyal yapı ve ilişkilerin geliştirilmesinin önemini kavrar ve güç ilişkilerini sınıflandırır	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ortalama Değer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

https://ebs.bilecik.edu.tr/pdf/dersbilgigetir/371120