



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Yönetim ve Organizasyon	MJD223	3	3 + 0	2,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Finans ve Bankacılık - Lisans (yüz yüze)				
Amaç	Amaç, yönetici adaylarının yöneticilik disiplininin düşünsel evrimine ilişkin birikim edinmelerini ve öngörülerini geliştirmelerini sağlamaktır.				
Ders İçeriği	Yönetim disiplini kapsamında son yüzyılda meydana gelen işletme yöneticiliğine ilişkin düşünceler, teori tartışmaları, güncel eleştiriler ve yeni yaklaşımlar dersin içeriğini oluşturmaktadır.				
Ders Veren	Dr. Öğr. Üyesi Arif DAMAR				
Ders Kaynakları	M. Şerif Şimşek, Adnan Çelik. Yönetim ve Organizasyon., Tamer, Koçel. İşletme Yöneticiliği				

Hafta	Konu
1	Yönetim Tarihi ve temel kavramlar
2	Yöneticiler ve Yönetim
3	Yönetim Çevresi
4	Yönetimin Fonksiyonlarına Genel Bir Bakış
5	Yönetimin Fonksiyonlarına Genel Bir Bakış-Planlama-Örgütlenme
6	Yönetim-Koordinasyon ve Kontrol
7	Örgütsel Yapı ve Tasarım
8	Arasınava
9	Yönetim Kuramları
10	Geleneksel(Klasik) Yönetim Kuramı
11	İnsan İlişkileri(Neoklasik) Yönetim Kuramı
12	Modern Yönetim Kuramı
13	Amaçlara göre Yönetim, Çatışma, Stres ve Kriz Yönetimi
14	Değişimi ve Yenilikçiliği Yönetme, TKY, kariyer geliştirme,Öğrenen örgütler

Ders İş Yüğü	Çalışma Türü / Öğretim Metotları	Süresi (Saat)	Sayısı
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Tartışmalı Ders	3	6
Dinleme ve anlamlandırma	Ders	3	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	Sınıf Dışı Çalışma	2	14
Ara Sınav 1		1	1
Ders İş Yüğü:		89	
AKTS (Ders İş Yüğü / 25.5):		3,49	

Program Çıktıları	
1	Paranın zaman değeri, risk-getiri dengesi gibi finans alanıyla ilgili temel kavramlar, teoriler ve uygulamalar hakkında güncel ve teorik bilgilere sahip olur.
2	Bankacılık sektörüyle ilgili temel bilgi, ilke ve uygulamaları bilir ve edindiği bilgi ve becerileri finansal süreçleri çözmeye kullanır, analitik ve stratejik düşünerek bankacılıkla ilgili verileri analiz edebilir.
3	Alanla ilgili edindiği bilgiler çerçevesinde, banka, yatırım şirketi, borsa vb. finansal kurumları, finansal piyasaları öğrenir ve bu piyasalarda işlem gören hisse senetleri, tahviller vb. finansal ürünleri analiz ederek, değerlendirebilir.
4	Alanla ilgili konularda ekip çalışmasının getireceği sorumluluklara açık olur.
5	Alanla ilgili konularda bireysel anlamda sorumluluğa açık olur.
6	Ulusal veya uluslararası finansal sistemlerin işleyişini anlayabilir, iflas, kriz vb. finansal olaylar arasında neden-sonuç ilişkisi kurar ve yorumlama becerisine sahip olur.
7	Finans ve bankacılık sektörüyle ilgili bilgi ve becerileri yazılı ve sözlü olarak aktarır ve iletişim kurar.
8	Finansal konularda gelişmeleri takip edebilecek ve iletişim kurabilecek düzeyde bir yabancı dili anlayabilir ve kullanabilir.
9	Yatırım analizi ve portföy yönetimi başta olmak üzere finans ve bankacılık sektörünün gerektirdiği düzeyde bilgi, iletişim teknolojileri ve paket programları kullanabilir.
10	Alanla ilgili konularda toplumsal refahı ön planda tutar ve etik değerlere uygun değerlendirerek yorum yapar.
11	Bankacılık sektörünün iç ve dış çevresinde tüm paydaşlarını gözeterek şekilde ilişkileri izleyebilir, sorunları tanımlar ve çözüm önerileri geliştirme yetkinliğine sahip olur.
12	Çevreye, sosyal sorumluluğa, kaliteye ve yenilikçiliğe her şart altında önem verir ve finansal verileri bu doğrultuda toplayıp değerlendirir.
13	Finans ve bankacılık konularında edindiği bilgi ve becerileri sürekli geliştirerek ömür boyu öğrenmeye açık ve bankacılık sektörüyle ilgili güncel gereksinimleri karşılamaya becerisine sahiptir.
14	Finans ve bankacılık sektörüyle ilgili bilgileri eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirebilir.
15	Finans ve bankacılık sektörü ile edindiği bilgi birikimi ile, küresel ekonomide ve uluslararası bankacılıkta yaşanan süreçleri izleyebilir.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
Yönetim fonksiyonlarını açıklayabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
Organizasyonun tanımı, formal ve informal örgüt, örgütleme ilkeleri, örgüt düzeyleri, departmanlaşma ve örgütlemeye karşılaşılan başlıca güçlükler değerlendirilebilir.	-	-	-	3	3	3	-	-	-	-	4	-	-	-	3
Yönetim ve yönetici kavramlarını açıklayabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	2	-	3
Yönelme, güç, otorite, yetki, emir, etkileme, liderlik, iletişim ve motivasyon kavramlarını açıklar.	-	-	-	4	4	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
Yönetim teorilerini karşılaştırmalı biçimde değerlendirebilir.	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	3	2
Ortalama Değer	0,4	-	-	1,4	1,4	1	0,6	-	-	-	2	-	0,8	0,6	2,8

<https://ebs.bilecik.edu.tr/pdf/dersbilgigetir/376515>