



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Örgütsel Davranış	BÜR120	3	3 + 0	3,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı - Ön Lisans (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Örgütsel davranış hakkında temel kavramları tanımlamak ve örgüt içinde çalışan bireylerin davranışlarını anlama, yorumlama, analiz etme.				
Ders İçeriği	Tutum, davranış, kişilik, güç, otorite, yönetim, liderlik, çatışma, stres, motivasyon				
Ders Veren	Doç. Dr. Emre ORUÇ				
Ders Kaynakları	Davranış Bilimleri ve Örgütsel Davranış, Aydın Yılmaz, Cemal Eroğlu, Detay Yayıncılık, Örgütsel Davranış, Hasan Tutar, Detay Yayıncılık, 2016				

Hafta	Konu
1	örgütsel davranışa giriş ve temel kavramlar
2	Motivasyon Teorileri
3	İş ve yaşam tatmini
4	Liderlik ve liderlik teorileri
5	Örgütsel çatışma ve yönetimi
6	Örgütsel değişim ve stres yönetimi
7	Vize
8	Örgütsel güç ve Politika
9	Örgüt iklimi ve kültürü
10	Örgütsel iletişim
11	Örgütsel gruplar ve takımlar
12	Mobbing ve örgütsel dışlanma

Ders İş Yükü	Çalışma Türü / Öğretim Metotları	Süresi (Saat)	Sayısı
Önceden planlanmış özel beceriler	Rol Yapma / Drama	1	1
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Küçük Grup Tartışması	2	14
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme	Gösterim	2	14
Dinleme ve anlamlandırma	Ders	3	14
Gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme, takım çalışması, Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, yönetsel beceriler, Önceden planlanmış özel beceriler	Öğrenci Topluluğu Faaliyetleri / Projeleri	2	14
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Tartışmalı Ders	1	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	Sınıf Dışı Çalışma	1	4
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma	İnceleme / Anket Çalışması	1	1
Önceden planlanmış özel beceriler	Özel Destek / Yapısal Örnekler	1	14
Ara Sınav 1		1	1
Final		1	1
	<b>Ders İş Yükü:</b>	162	
	<b>AKTS (Ders İş Yükü / 25.5):</b>	6,35	

Program Çıktıları	
1	Alanıyla ilgili temel düzeyde bilgi ve beceriye sahiptir.
2	Büro yönetimi teknikleri, işletme yönetimi, hukuk, ön muhasebe ve ekonomi alanlarında yeterli alt yapıya sahiptir.
3	Alanın gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabilme becerisine sahiptir.
4	Bilgileri analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.
5	Kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirebilme becerisine sahiptir.
6	Uygulamada karşılaşılan ya da öngörülemez sorunlar için ekip üyesi olarak sorumluluk alabilme becerisine sahiptir.
7	İnsanlarla ilişki kurabilme ve sürdürülebilir becerisine sahiptir.
8	Etkili iletişim kurabilecek ve alanındaki yenilikleri takip edebilecek düzeyde en az bir yabancı dil bilgisine sahiptir.
9	Bağımsız karar alma ve uygulama becerisine sahiptir.
10	Mesleki plan ve proje, rapor ve iş yazmalarını gerçekleştirebilme ve bunları sözlü, yazılı ve elektronik olarak sunabilme becerisine sahiptir.
11	Kamusal ve sosyal alanda ilişkilerini sürdürebilecek düzeyde protokol bilgisine sahiptir.
12	Bilim ve teknolojideki ve mesleki alanındaki gelişmeleri izleme ve kendini sürekli yenileme becerisine sahiptir.
13	Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilincine sahiptir.
14	Toplumsal değerlere saygılı, sosyal sorumluluk sahibi, evrensel, toplumsal ve mesleki etik bilincine sahiptir.
15	İş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.

**Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)**

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
Örgütsel davranışların verimliliğe etkilerini anlayabilme	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Davranışları belirleyen temel faktörleri belirleyebilmek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütlerde karşılaşılan davranışsal sorunlara çözüm önerebilme	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Çeşitli kurumlara özgü davranış biçimlerini değerlendirebilme	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütsel davranış çerçevesini kavramak	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ortalama Değer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<https://ebs.bilecik.edu.tr/pdf/dersbilgigetir/385954>