



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
SÖĞÜT MESLEK YÜKSEKOKULU
MAHKEME BÜRO HİZMETLERİ
(2025 - 2026) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Çalışma Psikolojisi	BÜR212	3	3 + 0	4,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Mahkeme Büro Hizmetleri - Ön Lisans (Örgün)				
Amaç	Hızla sanayileşen ve globalleşen dünyada, çalışma yaşamı uyumunun sağlanmasına, çalışma ve iş etkinliğinin, iş verimliliğinin sağlanmasına, bir işletme ortamı içinde işgörenleri, işgören gruplarını ve örgütlerini bir bütün olarak inceleyip, tanıyabilmeye ve uygun işlere yönleltebilmeye yardımcı olur.				
Ders İçeriği	İş tatmininin, iş motivasyonunun sağlanması, işe karşı yabancılaşmanın önlenmesi, iş monotonluğunun önlenmesi, iş ortamının ergonomik tasarımının önemi, çalışma gerilimi ve iş tükenmişliği kavramları üzerinde durulması.				
Ders Veren	Öğr. Gör. Meltem BAŞARAN				
Ders Kaynakları	Yard.Doç.Dr.Mehmet SİLÂH,Endüstride Çalışma Psikolojisi,Ankara,2005				

Hafta	Konu
1	İş, çalışma, psikoloji kavramlarının üzerinde durulması.
2	İş etiği kavramının detaylı incelenmesi.
3	Değer kavramı ve işin kültürel değerleri konularının incelenmesi.
4	İşin etkinliği ve verimliliği kavramlarının incelenmesi.
5	Endüstride becerikli insan ve iş becerisi kazandırma etkinlikleri üzerinde durulması
6	Çalışma psikolojisinin kapsamı ve gelişimi konularının incelenmesi.
7	Endüstri psikolojisi ve çalışma psikolojisinin karşılaştırılması.
8	Ara sınav
9	İş motivasyonunu artırıcı değişkenler
10	Çalışanların iş tatmini ve tatminsizliği psikolojisi
11	Çalışanların iş tatminsizliklerini ifade ediş biçimleri
12	Çalışma gerilimi ve iş tükenmişliği
13	Stresin bireyin çalışma performansına etkileri
14	Çalışma yaşamı iş monotonluğu ve yabancılaşma, örgütsel çatışma,yorgunluk ve iş kazaları

Program Çıktıları

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı

- Stresin kontrol edilmesi yolları öğrenilmiş olur
- Çalışma hayatının psiko-sosyal sorunları öğrenir
- Çalışma başarısının yanında çalışma mutluluğunun oluşturulabilmesinin yöntemleri öğrenir
- Çalışanları motive edici faktörler ve davranış kalıplarını öğrenir

Ortalama Değer