



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Türk Sağlık Sistemi	SAK214	4	2 + 0	4,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Sağlık Kurumları İşletmeciliği - Ön Lisans (Yüz yüze)				
Amaç	Öğrencilerin, Türkiye Sağlık Sisteminin örgütlenme, yönetim, finansman, reformlar ve insan kaynakları konularında bilinçlendirmek.				
Ders İçeriği	Türkiye'nin demografik yapısı ve sağlık statüsü, Türkiye'de sağlık hizmetlerinin erişilebilirliği ve kullanımı, Türk Sağlık Sisteminin organizasyonu, Türk Sağlık Sisteminin yönetimi, Türk Sağlık Sisteminin ekonomik destek kaynakları, Türk Sağlık Sisteminde kullanılan kaynaklar (insangücü, sağlık kurumları, teknoloji), Türk Sağlık Sisteminde hizmet sunumu				
Ders Kaynakları	1. OECD and World Bank (2008) OECD Sağlık Sistemi İncelemeleri: Türkiye. OECD ve Dünya Bankası., Akdağ R (2008). İlerleme Raporu 2008. Türkiye: Sağlıkta Dönüşüm Programı [Progress report 2008. Turkey: Health Transformation Program]. Ankara, Sağlık Bakanlığı, Türkiye Ulusal Sağlık Hesapları 1999-2000 Çalışma Raporları (www.hm.saglik.gov.tr), The Ministry of Health of Turkey, 2004, Turkey Health Report, Ankara.				

Hafta	Konu
1	Türkiye'nin demografik yapısı ve sağlık statüsü
2	Türk Sağlık Sistemine Genel Bir Bakış
3	Türk Sağlık Sisteminin Tarihsel Geçmişi
4	Türk Sağlık Sisteminin Tarihsel Geçmişi
5	Türkiye'de Son Zamanlarda Yapılan Sağlık Reformları
6	Türk Sağlık Sistemi'nin Örgütsel Yapısı
7	Türk Sağlık Sisteminin yönetimi
8	ARASINAV
9	Türk Sağlık Sisteminin Finansmanı
10	Türk Sağlık Sisteminde İnsan Kaynakları Yönetimi
11	Sağlık Harcamaları
12	Türk Sağlık Sisteminde Performans ve Performans Belirleyicileri
13	Türkiye Özel Sağlık Sektörü
14	Türk Sağlık Sisteminin Karşılaşabileceği Uzun Vadeli Sorunlar

Program Çıktıları

- Sağlık sektörü alanında temel düzeyde bilgilere sahiptir.
- Karar, uygulama ve davranışlarında işletmecilik ve yönetim alanına ilişkin edindiği bilgileri kullanma becerisine sahiptir.
- Sağlık Kurumları İşletmeciliği alanına ilişkin bilgileri analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.
- Kendisine verilen mesleki görev ve sorumlulukları yerine getirebilir.
- Uygulamada karşılaşılan ya da öngörülemez sorunlar için ekip üyesi olarak sorumluluk alabilir.
- Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir.
- Öğrenme gereksiniminin sürekliliğini kavradığını gösterir.
- Öğrenme gereksinimlerine yönelik programlara katılıma açık olur.
- Sağlık Kurumları İşletmeciliği alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarabilir.
- Çalışma arkadaşlarına yardıma yatkındır.
- En az alanındaki bilgileri takip edebilecek ve meslektaşları ile iletişim kurabilecek kadar yabancı dil bilgisine sahiptir.
- Alanının gerektirdiği en az temel düzeyde bilgisayar, bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- Kurumsal, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.
- Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.
- Değişime ve yeniliğe açıktır.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
Türkiye'nin demografik yapısını ve sağlık statüsünü açıklayabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Türkiye'de sağlık hizmetlerinin erişilebilirliğini ve kullanımını değerlendirebilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Türk Sağlık Sisteminin organizasyonunu ve yönetim fonksiyonlarını açıklayabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sağlık örgütlenmesinin, toplumda yaşayan bireylerin tümüne, kapsayıcı nitelikte, gereksinim duydukları yerde ve ölçüde hizmet sunumunu açıklayabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etkili bir sağlık sisteminin bileşenlerini oluşturan unsurlar hakkında bilgi sahibi olur ve bu bileşenleri arasındaki ilişkiyi açıklayabilir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ortalama Değer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

