



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Kamu Personel Yönetimi	TOS209	1	2 + 0	3,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği - Lisans (Örgün eğitim)				
Amaç	Türkiye özelinde kamu personel yönetimi sistemini öğrenmek.				
Ders İçeriği	Kamu personel yönetimini bir sisteminin tanıtılması, bu sistemin siyasal ve yönetsel düzlemde irdelenmesi, Türkiye devlet personel yönetimi sisteminin incelenmesi.				
Ders Kaynakları	Uyargil, Cavide vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, 5. Baskı, İstanbul, 2010., Uyargil, Cavide vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, 5. Baskı, İstanbul, 2010., Bilgin, Leman vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör: Ramazan Geylan, Anadolu Üniversitesi , Bilgin, Leman vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör: Ramazan Geylan, Anadolu Üniversitesi Yayınları, No: 1747, Eskişehir, 2007.				

Hafta	Konu
1	Dersle İlgili Genel Açıklamalar ve Ders Planı
2	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütlenmesi
3	İş Analizi
4	İnsan Kaynakları Planlaması
5	Personel Bulma ve Seçme ve Oryantasyon
6	Personel Eğitimi
7	Ara Sınav
8	Kariyer Yönetimi
9	Performans Değerlemesi
10	Ücret Yönetimi
11	İş Değerlemesi ve Disiplin
12	İş Sağlığı ve Güvenliği
13	Çalışma İlişkileri
14	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi

Program Çıktıları

- Matematik, Fen Bilimleri ve Metalurji ve Malzeme Mühendisliği ile ilgili konularda güncel ve teorik bilgilere sahiptir.
- Alanıyla ilgili edindiği bilgi ve becerileri problem çözmede kullanır, analitik ve stratejik düşünerek uygular.
- Bağımsız çalışma yetisine sahiptir.
- Ekip çalışması ve disiplinlerarası çalışmaya açıktır.
- Girişimcilik ve liderlik becerileri gelişmiştir.
- Yaşam boyu öğrenmenin önemini bilir, alanıyla ilgili yenilik ve gelişmeleri takip ederek bilgi ve becerilerini sürekli geliştirir.
- Alanında edindiği bilgiyi eleştirel bir yaklaşımla değerlendirir.
- Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- Bir yabancı dili yazılı ve sözlü olarak Avrupa Dil Portföyü B1 düzeyinde kullanır.
- Alanının gerektirdiği bilişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanır.
- Mesleki, etik ve toplumsal sorumluluk bilincine sahiptir.
- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği konularında karşılaşılan problemlerin çözümü için deney tasarlama, deney yapma, veri toplama, analiz etme ve yorumlama becerilerine sahiptir.
- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği uygulamalarında karşılaşılan problemlerin çözümü için gerekli teknikleri ve araçları kullanır.
- Metalurji ve Malzeme Mühendisliği uygulamalarının toplum, çevre ve sağlık üzerindeki etkilerini bilir.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14
DK6) Çağımızın gerektirdiği insan kaynakları yönetim teknikleriyle ilgili ortaya çıkan gelişmeler hakkında bilgi sahibidir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İş analizlerinin kapsamı ve uygulama yöntemleri konusunda yeterli donanıma sahiptir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DK3) İnsan kaynakları planlama süreci hakkında bilgilidir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DK4) Bireysel ve örgütsel performans planlamasının önemini kavramıştır.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Çağımızın gerektirdiği insan kaynakları yönetim teknikleriyle ilgili ortaya çıkan gelişmeler hakkında bilgi sahibidir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bireysel ve örgütsel kariyer planlamasının yapılmasında gerekli olan yetkinliklere sahiptir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DK5) Bireysel ve örgütsel kariyer planlamasının yapılmasında gerekli olan yetkinliklere sahiptir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İnsan kaynakları planlama süreci hakkında bilgilidir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DK2) İş analizlerinin kapsamı ve uygulama yöntemleri konusunda yeterli donanıma sahiptir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bireysel ve örgütsel performans planlamasının önemini kavramıştır.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İnsan kaynakları yönetiminin önemi ve temel işlevleri konusunda teorik bilgiye sahiptir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DK1) İnsan kaynakları yönetiminin önemi ve temel işlevleri konusunda teorik bilgiye sahiptir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ortalama Değer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-