



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
ENERJİ YÖNETİMİ - YL İÖ
(2025 - 2026) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
İnsan Kaynakları Yönetimi	ECY5520		3 + 0	7,5	Seçmeli
Birim Bölüm	Enerji Yönetimi - YL İÖ - Lisansüstü (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Günümüzde bilgi toplumuna geçişle birlikte örgütler açısından en değerli kaynak haline gelen insan sermayesi kavramını açıklayarak, bu kaynağın doğru yönetilmesi için İKY kapsamında neler yapılması gerektiğini ortaya koyabilmektir.				
Ders İçeriği	İnsan kaynakları yönetimiyle (İKY) ilgili (insan kaynakları planlaması, iş analizi, personel seçimi ve eğitimi v.b) temel konular oluşturmaktadır.				
Ders Kaynakları	Cavide, Uyargil, vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, 5. Baskı, İstanbul, 2010. , Uyargil, Cavide vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, 5. Baskı İstanbul, 2010., Uyargil, Cavide vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, 5. Baskı, İstanbul, 2010., Bilgin Leman vd, İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör Ramazan Geylan, Anadolu Üniversitesi, Bilgin, Leman vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör: Ramazan Geylan, Anadolu Üniversitesi , Ramazan, Geylan, vd., Örgütlerde İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör: Ramazan Geylan Anadolu Üniversitesi Yayınları, No: 1938, Eskişehir, 2011. , Bingöl, Dursun, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, İstanbul, 2013. , Ramazan, Geylan, vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör: Ramazan Geylan ve Zümrüt Tonus, Anadolu Üniversitesi Yayınları, No: 2900, Eskişehir, 2013.				

Hafta	Konu
1	Dersle ilgili genel açıklamalar
2	İnsan kaynakları yönetimi ve örgütlenmesi
3	İş analizi
4	İnsan kaynakları planlaması
5	Personel bulma, seçme ve oryantasyon
6	Personel eğitimi
7	Ara sınav
8	Kariyer yönetimi
9	Performans değerlemesi
10	Ücret yönetimi
11	İş değerlemesi ve disiplin
12	İş sağlığı ve güvenliği
13	Çalışma ilişkileri
14	İnsan kaynakları yönetim bilgi sistemi

Program Çıktıları

- 1 Bu program öğrencinin enerji yönetimiyle ilgili güncel ve teorik bilgilere sahip olmasını sağlar
- 2 Öğrenci enerji yönetimi ile diğer alanlar arasında bağlantı kurabilir.
- 3 Öğrenci alanıyla ilgili bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanmayı bilir.
- 4 Öğrenci alanıyla ilgili bilgi becerileri sorgulayabilir.
- 5 Öğrenci enerji yönetiminin önemini bilir.
- 6 Öğrenci alanıyla ilgili ekip çalışmasının getirdiği sorumluluğu bilir.
- 7 Öğrenci alanıyla ilgili bilgileri sorgulayıp geliştirmeyi bilir.
- 8 Öğrenci alanıyla ilgili bireysel sorumluluğa açıktır.
- 9 Öğrenci, alanıyla ilgili toplumsal refahı ön planda tutar.
- 10 Öğrenci, alanıyla ilgili önemli gelişmeleri sürekli takip eder.
- 11 Öğrenci, Bir yabancı dili yazılı olarak anlayabilir ve kullanabilir.
- 12 Öğrenci, işletmenin tüm paydaşlarıyla ilişkilerini düzenleyebilir.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
İş analizi ve insan kaynakları planlama süreci hakkında bilgidir.	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5
İnsan kaynakları yönetiminin önemi ve temel işlevleri konusunda teorik bilgiye sahiptir.	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4
Bireysel ve örgütsel kariyer planlamasının yapılmasında gerekli olan yetkinliklere sahiptir.	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5
Çağımızın gerektirdiği insan kaynakları yönetim teknikleriyle ilgili ortaya çıkan gelişmeler hakkında bilgi sahibidir.	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
Ortalama Değer	3,25	4	4,25	4,5	3,75	3,5	4	5	4,5	4	4	4,5

