
















. YARIYIL

Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S	
İYO5000	Tez Çalışması		0 + 1	20,0	Z	
Teorik çalışma, Nicel ve Nitel araştırma yöntemleri.						
İYO5001	Aile İşletmelerinde Yönetim		3 + 0	7,5	S	
Aile işletmelerinin tanımı, özellikleri, üstün ve zayıf yönleri. Aile işletmelerinin gelişim aşamaları. Aile işletmelerinde yaşanan sorunlar. Kurumsallaşma kavramı. Aile işletmelerinde kurumsallaşma kapsamında yapılacak çalışmalar.						
İYO5002	Girişimcilik ve İnovasyon		3 + 0	7,5	S	
Girişimcilik , Girişimcilik türleri, İnovasyon kavramı, İnovasyon türleri, İnovasyon stratejileri, Stratejik işbirlikleri.						
İYO5003	İnsan Kaynakları Yönetimi		3 + 0	7,5	S	
İnsan kaynakları yönetimi işlevlerini açıklamaktır.						
İYO5004	İşletme Etiği		3 + 0	7,5	S	
İşlenecek konular neden etik?, Etik standartları; hissedar v. paydaş teorisi; bakış açısı teorisi; işyerinde zorbalık ve cinsel taciz; Olumlu eylem; gizlilik/veri koruma; toplu sorumluluk ve çevresel sorumluluk vb.						
İYO5005	İşletme Politikası		3 + 0	7,5	S	
İşletmelerde karşılaşılan ve işletme fonksiyonlarının doğru dizaynı ile mümkün olan sorunların tespit edilerek çözülmesi						
İYO5006	İşletme Yönetimi ve Örgütsel Tasarımı		3 + 0	7,5	S	
Yönetim, yöneticilik ve organizasyon kavramları. Planlama ve karar verme süreci. Yönetim fonksiyonları. Klasik, Neoklasik ve Modern yönetim teorileri.						
İYO5007	İşletmelerde İnsan Davranışı		3 + 0	7,5	S	
Örgütsel davranış bir örgüt içerisindeki bireylerin, grupların ve yapıların örgüt üzerindeki etkilerini inceler ve elde ettiği bilgileri örgütün daha verimli çalışması için kullanır. Özellikle üretkenliğin nasıl geliştirilebileceği; iş devamsızlığı, çalışan devir oranı ve memnuniyetinin nasıl artırılacağı konularına yoğunlaşır. ÖD yöneticilerin insan ilişkilerini geliştirebilmeleri için çeşitli önerilerde bulunur. Farklı ülke uygulamalarını görebek çalışanların geliştirilmesi, iş-yaşam dengelerinin kurmalarında yardımcı olarak çalışan kalite ve üretkenliği artırıcı değişkenleri ve etik değerler ile iletişim becerilerinin önemini vurgulamaktır.						
İYO5008	İşletmelerde Yöneticilik ve Liderlik		3 + 0	7,5	S	
Liderlik ve yöneticiliğin tanımları yapılır. Liderliğin tarihsel gelişimi ve türleri hakkında bilgi verilir.						
İYO5009	Kalite Yönetimi		3 + 0	7,5	S	
Kalite, Toplam Kalite Kontrolü, kaizen, kalite kontrol öğeleri, toplam kalitenin temelleri, yönetim modelleri, kalite güvence sisteminin uygulanmasının nedenleri, kalite güvencesini sağlamak için yapılması gerekenler, ISO 9000, kalite yönetim sistemleri, müşteri odaklılık, kalite politikasının belirlenmesi.						
İYO5010	Kurumsal İtibar Yönetimi		3 + 0	7,5	S	
1- İtibar kavramını açıklayabilme; 2- İlgili teorik alt yapılarla bağdaşım kurabilme; 3- Kurumsal itibarın önemini ve kökenini vurgulayabilme; 4- Kurumsal itibarı kritik başarı faktörü olarak görebilme ; 5- Kurumsal itibar ölçme ve yönetebilme yi sağlayan kavramları ve teorileri öğrenerek, işletmeler için önemli kritik başarı faktörlerinden biri olan "kurumsal itibarı" tüm bakış açıları bağlamında incelemek hedeflenmektedir.						
İYO5011	Kurumsal Sosyal Sorumluluk		3 + 0	7,5	S	
Karmaşık ve çok paydaşlı bir dünyada işletmeler kurumsal vatandaşlık, küreselleşme ve sürdürülebilirlik gibi büyük etik zorluklarla karşı karşıyadır. Bu ders, öğrencilere işle ilgili karar vermede etik sorunları belirlemek, analiz etmek ve çözmek için kullanabilecekleri bir çerçeve sağlayarak, iş hayatında etik kararlar verme yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmalıdır. Ayrıca, öğrenciler KSSY'yi paydaş bakış açısıyla anlayabilmeli, tanımlayabilmeli ve değerlendirebilmelidir.						
İYO5012	Kurumsal Yönetim		3 + 0	7,5	S	
Kurumsal yönetim teorik olarak açıklanır, kurumsal yönetimin ilkeleri hakkında bilgi verilir ve işletmelerde kurumsal yönetim anlayışının öneminden bahsedilir						
İYO5013	Küresel İletişim		3 + 0	7,5	S	
Küreselleşme, Küreselleşmenin temel dinamikleri, Strateji, Küresel stratejiler ve unsurları, Küresel (Teknolojik) işbirliği türleri, Stratejik işbirlikleri.						
İYO5014	Küresel İşletmelerde Örgütsel Davranış		3 + 0	7,5	S	
Küresel İşletmeleri tanımlar küresel işletmelerdeki birey ve davranışları açıklar.						

Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
İYO5015	Örgüt Kuramları		3 + 0	7,5	S
Örgüt Teorilerini içermektedir. Bu şekilde yöneticilerin organizasyonel verimlilik ve etkililiğe ulaşmak için değişimle başa çıkmalarını sağlama ihtiyacı ile ilgilidir.					
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
İYO5016	Stratejik Yönetim		3 + 0	7,5	S
Öğrencinin iş hayatında stratejik düşünebilmesi ve iyi bir stratejist olabilmesi için, SWOT analizi tekniğini, uygun stratejik seçimlerde bulunabilmeleri için portföy analizi tekniklerini ve kullanabilecekleri stratejileri öğretmek.					
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
İYO5017	Uluslararası Yönetim Stratejileri		3 + 0	7,5	S
Bu ders; stratejik yönetim ile ilgili temel kavramların ve stratejik yönetim sürecinin öğretilmesine yöneliktir.					
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
İYO5018	Yönetimde Güncel Yaklaşımlar		3 + 0	7,5	S
Güncel yönetim yaklaşımları (Stratejik işbirlikleri, zaman ve stres yönetimi, kriz yönetimi, temel yetenek vb)					
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
İYO5019	Nitel Araştırma Teknikleri		3 + 0	7,5	S
Nitel araştırma yönteminin genel özellikleri Nitel ve nicel araştırma yaklaşımlarının karşılaştırılması / Nitel araştırmada veri toplama teknikleri (Ayrıntılı gözlem) / Nitel araştırmada veri toplama teknikleri (Ayrıntılı gözlem) / Nitel araştırmaların etik yönleri / Nitel araştırma yaparken karşılaşılan zorluklar Nitel araştırmaların etik yönleri / Nitel araştırma yaparken karşılaşılan zorluklar Nitel araştırmalarda veri toplama teknikleri (Görüşme) / Nitel araştırmaların etik yönleri / Nitel araştırma yaparken karşılaşılan zorluklar Nitel araştırmalarda desenler / Araştırmacının rolü / Veri toplama süreci Ayrıntılı gözlem geribildirim / Nitel araştırmalarda desenler / Araştırmacının rolü / Veri toplama süreci Nitel araştırmalarda analize yeniden bakış / Bilgisayar destekli nitel veri analizi / Nitel araştırmaların değerlendirilmesi Görüşme geri bildirim / Nitel araştırmaların değerlendirme ölçütlerinin belirlenmesi Yayınlanmış bir nitel araştırmanın eleştirel analizi					
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
İYO5020	Nicel Araştırma Yöntemleri		3 + 0	7,5	S
Nicel araştırmalarda veri toplama teknikleri, araştırmada kullanılacak istatistiksel çözümlenme ve test teknikleri; SPSS for Windows ve MS Excel gibi istatistik ve tablolar yazılımları kullanılarak nicel verileri analiz etme; yapılan araştırmanın sonuçlarını kurallarına uygun olarak raporlaştırma, araştırmanın sonucunda uygun çözüm önerilerinde bulunma.					
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
İYO5900	Seminer		3 + 0	7,5	S
Öğrencinin ilgi alanına uygun güncel bir konunun araştırma ödevi olarak verilip makale formatında, makale yazım kurallarına ve bilimsel araştırma kurallarına uygun bir şekilde hazırlanması ve sınıfta sunum yapması.					
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
İYO7000	Uzmanlık Alan		6 + 0	10,0	Z
Araştırma Tasarımı yapmak için literatür araştırması yaparak, araştırma süreçlerini araştırma taslağına yazabilecek çalışmalarını yapılmasını içermektedir.					
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
LEE5998	Akademik Türkçe		4 + 0	4,0	S
Kodu	Ders Adı	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z/S
LEE5999	Bilim Etiği ve Araştırma Teknikleri		2 + 0	5,0	S
Bilimsel etik ilkeleri; Üniversiteler, TÜBİTAK ve YÖK vb. kurumların etik kurullarının genel ilkeleri ve işleyiş şekilleri; Ar-Ge projeleri; bilimsel araştırma teknikleri; literatür tarama mantığı ve işlemleri; bilimsel makalelerin incelenmesi ve bilgiye hızlı ulaşma; bilimsel bilginin sunumu ve yayımlanması süreçleri.					