



| Ders Adı | Kodu | Yarıyıl | T+U Saat | AKTS | Z / S |
|--------------------------------|---|---------|----------|------|---------|
| Performans ve Kariyer Yönetimi | İSL467 | 7 | 3 + 0 | 5,0 | Seçmeli |
| Birim Bölüm | İşletme - Lisans (Yüz yüze eğitim) | | | | |
| Amaç | Öğrencileri performans yönetim süreci ve kariyer yönetimi konularında bilgi sahibi yapmaktır. | | | | |
| Ders İçeriği | Performans yönetim süreci. Performansın planlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi. Kariyer kavramı. Kariyer yönetimi, planlanması ve gelişimi. | | | | |
| Ders Kaynakları | İsmail BARUTÇUGİL, Performans Yönetimi, Kariyer Yayınları, Hasan TUTAR, Kariyer Planlaması ve Yönetimi, Seçkin Yayınları | | | | |

| Hafta | Konu |
|-------|--|
| 1 | Performans yönetiminin önemi ve özellikleri |
| 2 | Performans yönetimi süreci |
| 3 | Performansın planlanması |
| 4 | Performansın ölçülmesi |
| 5 | Performansın değerlendirilmesi |
| 6 | Performansın iyileştirilmesi |
| 7 | Performans geliştirilmesi |
| 8 | Performans konusunun genel değerlendirmesi ve kariyer yönetimi hakkında kısa bilgilendirme |
| 9 | Kariyer kavramı ve temel boyutları |
| 10 | Kariyer yönetimi |
| 11 | Kariyer planlaması |
| 12 | Kariyer gelişimi |
| 13 | Kariyer planlaması ve performans arasındaki ilişki |
| 14 | Örnek olay çalışmaları |

Program Çıktıları

- Alan ile ilgili konularda ekip çalışmasının getireceği sorumluluklara açık olma.
- Girişimcilik ve liderliğin önemini bilme.
- Alan ile ilgili güncel ve teorik bilgilere sahip olma...
- Alan ile ilgili konularda bireysel anlamda sorumluluğa açık olma.
- Bireysel bilgi ve becerileri ile alanla ilgili kişi ve kurumlara düşünceleri yazılı ve sözlü olarak aktarabilme, onlara çözüm önerisi sunabilme.
- Alan ilgili konularda bilgi ve becerileri eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirme.
- Alan ile ilgili edinilen bilgiler çerçevesinde bir işletmenin çevresini ve mikro anlamda işletmenin kendisini değerlendirebilme ve sorunları kavrayabilme.
- Alan ile ilgili konularda toplumsal refahı ön planda tutabilme ve etik değerlere uygun değerlendirme ve yorum yapabilme
- Çevreye, sosyal sorumluluğa, kaliteye ve yenilikçiliğe her şart altında önem verme.
- İşletmenin iç ve dış çevresinde tüm paydaşlarını gözetecek şekilde ilişkilerini düzenleyebilme ve yönetebilme.
- Bir yabancı dili işletmecilik alanıyla ilgili konularda bilgi sahibi olacak şekilde yazılı olarak anlayabilme.
- Alanın gerektirdiği düzeyde bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanabilme.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

| Ders Öğrenme Çıktısı | PÇ | PÇ | PÇ3 | PÇ4 | PÇ5 | PÇ6 | PÇ7 | PÇ8 | PÇ9 | PÇ10 | PÇ11 | PÇ12 |
|---|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|
| | 1 | 2 | | | | | | | | | | |
| Kariyer yönetimi sürecini açıklayabilecek. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Performans yönetiminin temel kavram ve boyutlarını tanımlayabilecek. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Kariyer geliştirme programlarını açıklayabilecek. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Performans yönetimi sürecinin aşamalarını açıklayabilecek. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Kariyer kavramını tanımlayabilecek. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Performansın planlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerini ifade edebilecek. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Kariyer planlama sürecinin aşamalarını sıralayabilecek. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |