



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
İşletmelerde Karar Verme Teknikleri	İŞL390	5	3 + 0	5,0	Seçmeli
Birim Bölüm	İktisat - Lisans (yüz yüze öğrenim)				
Amaç	İşletmelerde yönetsel sorunlara sistematik bakış açısı ve bilimsel yöntemle uygun yaklaşım ve karar verme sürecinde kullanılabilecek tekniklerinin kazandırılması.				
Ders İçeriği	Karar verme, karara etki eden faktörler, kişi-grup kararı, Pareto tekniği, grup tartışması tekniği, beyin fırtınası, sebep-sonuç analizi, çok kriterli seçme matrisi, SWOT analizi, risk ve karar verme, karar ağacı tekniği.				
Ders Kaynakları	COOPER, Joseph D., Etkili Karar Verme Sanatı, Emre Yayınları, ADAIR John, Karar Verme ve Problem Çözme, Gazi Kitabevi, 2000, İMREK M. Kemal, Yöneticiler İçin Karar Verme Teknikleri El Kitabı, Beta Basım Yayım, İstanbul, 2003				

Hafta	Konu
1	Karar Verme
2	Karar Verme Sürecine Etki Eden Faktörler
3	Kişi-Grup Kararı
4	Histogram
5	Pareto Analizi
6	Grup Tartışması Tekniği
7	Ara Sınav
8	Sebep-Sonuç Analizi
9	SWOT Analizi
10	Çok Kriterli Karar Verme
10	Risk ve Karar Verme
11	Çok Kriterli Karar Verme
12	Karar Ağacı Tekniği
13	Beyin Fırtınası
14	İşletmelerde Karar Problemi Örnekleri ve Çözüm Uygulamalar
15	Final Sınavı

Program Çıktıları

- Alanıyla ilgili teorik ve güncel bilgilere sahip olmak.
- Alanıyla ilgili kazanılan bilgi ve becerileri problem çözmede kullanabilmek, analitik ve stratejik düşünme yoluyla uygulamaya geçirebilme becerisini edinmek.
- Alanı ve diğer disiplinler arasında bağlantı kurarak karar alabilme ve uygulama safhalarında bilgilerini disiplinler arası değerlendirebilme yetisini edinmek.
- Alanıyla ilgili konularda bağımsız çalışabilme ve ekip çalışmalarının getireceği sorumluluklara da açık olmak.
- Alanıyla ilgili kişi ve kurumlara, bireysel bilgi ve becerileri yardımıyla düşüncelerini yazılı ve sözlü olarak aktarabilme ve çözüm önerileri sunabilme becerisini kazanmak.
- Alanının gerektirdiği düzeyde analiz araçlarını, bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanabilme becerisine sahip olmak.
- Alanıyla ilgili konularda, toplumsal refahı ve etik değerleri ön planda tutarak toplumun ihtiyaçlarını tespit edebilme ve çözüm önerileri sunabilmek.
- Çalıştığı kurumun iç ve dış paydaşlarını göz ederek bütün paydaşların ilişkilerini düzenleyebilme ve yönetebilme becerisini edinmek.
- Alanıyla ilgili konularda edindiği bilgi ve becerileri sürekli geliştirerek ömür boyu öğrenmeye açık olmak.
- Alanıyla ilgili konularda edindiği bilgi ve becerileri sorgulayabilmek.
- Farklı bilgi kaynakları yoluyla elde ettiği bilgileri sentezleyerek alanıyla ilgili sorunları yorumlayabilme ve bu sorunlara çözüm getirebilme becerisini kazanmak.
- Öğrenim deneyimlerini yansıtabilme ve bununla ilgili dönütlere uyum sağlayabilme becerisini edinmek.
- Alanıyla ilgili gelişmeleri takip edebilecek düzeyde yabancı dil bilmek.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13
Optimizasyon problemlerini çözebilecektir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Karar vermeye ilişkin temel kavramları açıklayabilecektir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Karar vermede kullanılan teknikleri uygulayabilecektir.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Karar probleminin özelliklerine uygun olarak , Delphi Tekniği, SWOT Analizi, Neden Sonuç Diyagramı, Etki Diyagramı tekniklerini kullanır.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-