



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
SÖĞÜT MESLEK YÜKSEKOKULU
SOSYAL GÜVENLİK
(2023-2024) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Çalışma Ekonomisi	SGK210	3	3 + 0	4,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Sosyal Güvenlik - Ön Lisans (Anlatım, soru-cevap, örnek problem analizi)				
Amaç	İşgücü piyasasının ve bu piyasanın dinamiklerinin işleyişini analiz etmek ve piyasa dinamikleri arasındaki etkileşim sonucunda ortaya çıkan konuları ve sorunları anlamaya çabalamaktır.				
Ders İçeriği	İşgücü Piyasalarının Genel Çerçevesi, Emek Arz-Nüfus İlişkisi, Emek Arz-Ücret İlişkisi, Emek Talebi, Kısa Dönemde Emek Talebi, Uzun Dönemde Emek Talebi, İşgücü Piyasasında Denge, Ücretler ve Ücret Farklılıkları				
Ders Kaynakları	BİÇERLİ Kemal, Çalışma Ekonomisi, Genişletilmiş 3. Bası, Beta Basım Yayım, İstanbul,(2007), Yusuf ALPER,Sosyal Güvenlik Ders Notları,Uludağ Üniversitesi,Bursa,2017, BİÇERLİ Kemal, Çalışma Ekonomisi, Genişletilmiş 3. Bası, Beta Basım Yayım, İstanbul,(2007), Yusuf ALPER,Sosyal Güvenlik Ders Notları,Uludağ Üniversitesi,Bursa,2017, BİÇERLİ Kemal, Çalışma Ekonomisi, Genişletilmiş 3. Bası, Beta Basım Yayım, İstanbul,(2007), Yusuf ALPER,Sosyal Güvenlik Ders Notları,Uludağ Üniversitesi,Bursa,2017, BİÇERLİ Kemal, Çalışma Ekonomisi, Genişletilmiş 3. Bası, Beta Basım Yayım, İstanbul,(2007), Yusuf ALPER,Sosyal Güvenlik Ders Notları,Uludağ Üniversitesi,Bursa,2017, ÇALIŞMA EKONOMİSİ , M. Kemal Biçerli ,Beta Yayınevi				

Hafta	Konu
1	Temel kavramlar
2	Emek piyasalarının özellikleri
3	Emek piyasası kurumları ve işleyişi
4	Emek arzı; tercihler ve farksızlık eğrileri
5	Emek arzı; gelir ve ikame etkileri, emek arz eğrisi
6	İşgücüne katılma oranı
7	Kısa dönemde ve uzun dönemde emek talebi
8	Ara Sınav
9	Emek talep esnekliği
10	Devlet ve işgücü piyasası
11	Klasik ve Modern ücret kuramları
12	Ücret oluşumu ve farklılaşması
13	Ücret oluşumuna etki eden faktörler
14	Eğitim ekonomisi

Ders İş Yüğü	Çalışma Türü / Öğretim Metotları	Süresi (Saat)	Sayı
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme, takım çalışması	Beyin Fırtınası	4	4
Önceden planlanmış özel beceriler	Vaka Çalışması	4	4
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Tartışmalı Ders	4	4
Dinleme ve anlamlandırma	Ders	4	13
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim, eleştirel düşünme, soru geliştirme, yönetsel beceriler, takım çalışması	Grup Çalışması	4	4
Ara Sınav 1		1	1
Final		1	1
Ders İş Yüğü:		236	
AKTS (Ders İş Yüğü / 25.5):		9,25	

Program Çıktıları	
1	Sosyal Güvenlik Sisteminin temel kavramları ve genel işleyişi hakkında bilgiye sahiptir.
2	Temel hukuk ve meslek etiği bilgisine sahiptir.
3	Hizmet sunumu için gerekli olan bilişim teknolojilerini kullanabilir.
4	Bağımsız karar verebilme ve inisiyatif kullanabilme yeteneğine sahiptir
5	Sosyal güvenlik işleyişi hakkında edindiği bilgi ve beceriler doğrultusunda düşüncelerini yazılı ve sözlü olarak iletir.
6	Alanla ilgili edindiği bilgiler doğrultusunda sosyal güvenlik işlemlerini bireysel veya takım çalışmasına uygun bir şekilde sürdürür.
7	Sosyal güvenlik hukuku hakkında temel bilgiye sahiptir
8	Toplumsal ve sosyal konulara hakim olup çözüm odaklı yaklaşabilir.
9	Alanla ilgili edindiği bilgi ve becerileri sürekli geliştirip ömür boyu öğrenmeye açık olur.
10	Kamu kurumlarının temel faaliyetleri konusunda bilgi ve becerilere sahip olur.
11	Sosyal sorumluluk bilincine sahip olur.
12	Özel sektör veya kamu kurumlarında uzman veya ara eleman olarak istihdam edilmek üzere gerekli bilgi ve beceriye sahiptir.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Emek piyasası ile diğer faktör piyasaların farklılıklarını bilir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emek piyasasını tanımlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ücret teorileri ve oluşumunu değerlendirir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emek piyasasının özelliklerini tanımlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Çalışma Ekonomisi ile ilgili temel kavramları bilir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<https://ebs.bilecik.edu.tr/pdf/dersbilgigetir/335436>