



| Ders Adı                       | Kodu                                                                                                                                                              | Yarıyıl | T+U Saat | AKTS | Z / S   |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|------|---------|
| Performans ve Kariyer Yönetimi | İSL467                                                                                                                                                            | 7       | 3 + 0    | 5,0  | Seçmeli |
| Birim Bölüm                    | İşletme - Lisans (Yüz yüze eğitim)                                                                                                                                |         |          |      |         |
| Amaç                           | Öğrencileri performans yönetim süreci ve kariyer yönetimi konularında bilgi sahibi yapmaktır.                                                                     |         |          |      |         |
| Ders İçeriği                   | Performans yönetim süreci. Performansın planlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi. Kariyer kavramı. Kariyer yönetimi, planlanması ve gelişimi. |         |          |      |         |
| Ders Kaynakları                | İsmail BARUTÇUGİL, Performans Yönetimi, Kariyer Yayınları, Hasan TUTAR, Kariyer Planlaması ve Yönetimi, Seçkin Yayınları                                          |         |          |      |         |

| Hafta | Konu                                                                                       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Performans yönetiminin önemi ve özellikleri                                                |
| 2     | Performans yönetimi süreci                                                                 |
| 3     | Performansın planlanması                                                                   |
| 4     | Performansın ölçülmesi                                                                     |
| 5     | Performansın değerlendirilmesi                                                             |
| 6     | Performansın iyileştirilmesi                                                               |
| 7     | Performans geliştirilmesi                                                                  |
| 8     | Performans konusunun genel değerlendirmesi ve kariyer yönetimi hakkında kısa bilgilendirme |
| 9     | Kariyer kavramı ve temel boyutları                                                         |
| 10    | Kariyer yönetimi                                                                           |
| 11    | Kariyer planlaması                                                                         |
| 12    | Kariyer gelişimi                                                                           |
| 13    | Kariyer planlaması ve performans arasındaki ilişki                                         |
| 14    | Örnek olay çalışmaları                                                                     |

#### Program Çıktıları

- Alan ile ilgili güncel ve teorik bilgilere sahip olur.
- Alan ile ilgili konularda bilgi ve becerileri eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirir.
- Alan ile ilgili konularda bireysel ve ekip çalışmasının getireceği sorumluluklara açık olur.
- Alanın gerektirdiği düzeyde bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanır..
- Çevreye, sosyal sorumluluğa, kaliteye ve yenilikçiliğe her şart altında önem verir.
- Alanındaki gelişmeleri takip edebilecek düzeyde Türkçe ve bir yabancı dil bilgisine sahip olur ve yazılı-sözlü iletişim kurma yetkinliği kazanır.
- Alan ile ilgili edinilen bilgiler çerçevesinde bir işletmenin çevresini ve mikro anlamda işletmenin kendisini değerlendirir ve sorunları kavrar.
- Farklı disiplinlerden edinilen bilgileri analitik ve eleştirel bir şekilde değerlendirerek, işletme uygulamalarına katkı sağlayacak yenilikçi çözümler üretir.
- Ulusal ve uluslararası bir işletme kurabilme, yönetme ve sürekliliğini sağlayabilme becerisi kazanır.
- Nitel ve nicel verilerden faydalanarak ekonomik ve sosyal konularda istatistiksel çözümlemeler ile daha etkin kararlar alır.
- Küresel olarak değişen müşteri istek ve ihtiyaçlarını belirleyerek, güncel talepleri karşılayabilecek ürün ve hizmetler üretir ve sunar.
- Finansal tabloları ve verileri anlayarak işletmenin mali durumunu değerlendirir, finansal kararlar alır.
- İşletmelerin hukuki süreçleri, sürdürülebilirlik ve etik konusundaki sorumlulukları hakkında bilgi sahibi olur ve bu konular bağlamında kararlar alır.

#### Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

| Ders Öğrenme Çıktısı                                                                                    | PÇ 1 | PÇ 2 | PÇ 3 | PÇ 4 | PÇ 5 | PÇ 6 | PÇ 7 | PÇ 8 | PÇ 9 | PÇ 10 | PÇ 11 | PÇ 12 | PÇ 13 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| Kariyer yönetimi sürecini açıklayabilecek.                                                              | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5     | 1     | 4     | 4     |
| Performans yönetiminin temel kavram ve boyutlarını tanımlayabilecek.                                    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5     | 2     | 5     | 5     |
| Kariyer geliştirme programlarını açıklayabilecek.                                                       | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5     | 2     | 4     | 5     |
| Performans yönetimi sürecinin aşamalarını açıklayabilecek.                                              | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5     | 1     | 4     | 5     |
| Kariyer kavramını tanımlayabilecek.                                                                     | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5     | 2     | 5     | 5     |
| Performansın planlanması, ölçülmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerini ifade edebilecek. | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5     | 1     | 5     | 5     |
| Kariyer planlama sürecinin aşamalarını sıralayabilecek.                                                 | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5     | 2     | 5     | 5     |
| Ortalama Değer                                                                                          | 4,86 | 4,71 | 4,86 | 4,29 | 4,86 | 4,43 | 4,71 | 4,71 | 4,71 | 5     | 1,57  | 4,57  | 4,86  |