



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Örgütsel Davranış	REK212	4	3 + 0	4,0	Seçmeli
Birim Bölüm	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları - Ön Lisans (Yüz Yüze Anlatım, Tartışma, Takım-Grup Çalışması, Beyin Fırtınası, Örnek Olay Yöntemi, Ödev, Soru-Cevap)				
Amaç	Dersin amacı, örgütte insan davranışlarının ne olduğu ve ne tür değişimler içinde bulunduğunu ortaya koyarak, yönetim anlayışıyla ilgili bakış açıları geliştirmektir. Sosyal yapının önemli bir parçası olarak örgütlerde insan eylemlerini araştırarak, kurumsal başarı için gerekli olan uygulamaların örgüte sağladığı faydaların anlaşılmasını sağlamaktır.				
Ders İçeriği	Örgütsel Davranışa Giriş, Yöntem ve Bazı Temel Kavramlar, Örgütsel Davranışın Gelişim Süreci ve Temelini Oluşturan Çalışmalar, Örgütsel Davranış Yaklaşımları, Örgütsel Davranış Kuramları, Örgüt İçinde Birey ve Kişilik, Duygular, Tutumlar ve İş Tatmini, Örgüt Kültürü, Örgütsel İletişim, Sosyal Yapı ve Sosyal İlişkiler, Motivasyon Teorileri, Örgütlerde Çatışma, Örgütsel Stres Kaynakları ve Yönetimi, Örgütlerde Güç ve Politika, Örgütsel Öğrenme, Vatandaşlık ve Adalet.				
Ders Kaynakları	Örgütsel Davranış (Salih Güney), Örgütsel Davranış (Hasan Tutar), Örgütsel Davranış (Azize Ergeneli), Örgütsel Davranış (İsmail Bakan), Örgütsel Davranış (Yılmaz Akgündüz), Örgütsel Davranış (Hakan Vahit Erkuflu), Örnek Olaylarla Örgütsel Davranış (Şermin Şenturan)				

Hafta	Konu
1	Örgütsel Davranışa Giriş, Yöntem ve Bazı Temel Kavramlar
2	Örgütsel Davranışın Gelişim Süreci ve Temelini Oluşturan Çalışmalar
3	Örgütsel Davranış Yaklaşımları
4	Örgütsel Davranış Kuramları
5	Örgüt İçinde Birey ve Kişilik
6	Duygular, Tutumlar ve İş Tatmini
7	Örgüt Kültürü
8	Örgütsel İletişim
9	Sosyal Yapı ve Sosyal İlişkiler
10	Motivasyon Teorileri
11	Örgütlerde Çatışma
12	Örgütsel Stres Kaynakları ve Yönetimi
13	Örgütlerde Güç ve Politika
14	Örgütsel Öğrenme, Vatandaşlık ve Adalet

**Program Çıktıları**

1	Hukuk, muhasebe, temel işletmecilik, yönetim ve alanının gerektirdiği konularda yeterli altyapıya sahip olma; bu alanlardaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kazanmak.
2	Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak, verileri yorumlayabilme ve değerlendirebilme, sorunları tanımlayabilme, analiz edebilme, kanıtlara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme becerisine sahip olmak.
3	Hukuk, muhasebe, temel işletmecilik, yönetim ve alanının gerektirdiği konularda yeterli altyapıya sahip olma; bu alanlardaki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kazanmak.
4	Alanı ile ilgili mesleki ortam ve araçları kullanarak tasarım yapabilmek, plan ve proje gerçekleştirme becerisine sahip olmak.
5	Alanı ile ilgili uygulamalarda öngörülme durumlarla karşılaştığında çözüm üretebilmek, takımlarda sorumluluk alabilmek veya bireysel çalışma yapabilmek becerisini kazanmak.
6	Kamu ve özel sektör kuruluşlarındaki alanı ile ilgili süreçleri yerinde inceleyerek uygulama becerisi kazandırmak.
7	Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliğini bilinci; bilim ve teknolojiye gelişmeleri izleme ve kendini sürekli yenileme bilincini kazanmak
8	Etkili iletişim kurma tekniklerine hâkim ve alanındaki yenilikleri takip edebilecek düzeyde bir yabancı dil bilgisine sahip olmak
9	Alanı ile ilgili uygulamalar için gerekli olan modern teknikleri, araçları ve bilişim teknolojilerini belirleme ve etkin kullanabilmek
10	Alanının gerektirdiği temel düzeyde bilgisayar yazılım ve donanımlarını kullanabilme becerisi kazanmak.
11	Tarihi değerlere saygılı, sosyal sorumluluk, evrensel, toplumsal ve mesleki etik bilincine sahip olmak.
12	Alanı ile ilgili uygulamalar için gerekli olan modern teknikleri, araçları ve bilişim teknolojilerini belirleme ve etkin kullanabilmek
13	İş hukuku ve iş güvenliği, çevre bilgisi, vergi hukuku, mesleki mevzuat ve kalite bilincine sahip olmak.

**Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)**

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13
Örgütsel davranışın kuruma ve yönetim sistemlerine olan etkisini anlar ve değerlendirir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütlerde çatışma yönetimini sağlar ve stres kaynaklarının ortadan kaldırılmasının gerekliliğini kavrar, sorgular	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etkin örgütsel iletişim ve motivasyon uygulamalarının kurum ve sistemle olan bağlantısını açıklar ve uygular	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İş tatmini ve örgütsel davranışın birbirleriyle olan bağlantısını kurar ve başarılı bir örgüt kültürünün yerleşmesini sağlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Örgütlerde sosyal yapı ve ilişkilerin geliştirilmesinin önemini kavrar ve güç ilişkilerini sınıflandırır	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-