



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
İŞLETME - DR
(2023-2024) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	İŞL6017		3 + 0	7,5	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - DR - Lisansüstü (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Stratejik insan kaynakları yönetimiyle ilgili bilgi sahibi yapmaktır.				
Ders İçeriği	İnsan kaynakları yönetimi, strateji ve stratejik yönetim kavramları, stratejik insan kaynakları yönetimi işlevleri.				
Ders Veren	Prof. Dr. Gürkan HAŞİT				
Ders Kaynakları	Geylan, Ramazan, vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör: Ramazan, Geylan vd., Anadolu Üniversitesi Yayınları, No: 2900, Eskişehir, 2013, Akdemir, Ali, Vizyon Yönetimi, Ekin Basım Dağıtım, Bursa ,2008. , Uyargil, Cavide, vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, 5. Baskı, İstanbul, 2010. , Haşit, Gürkan, vd., Performans Yönetimi, Editör: Serap, Benligiray, Anadolu Üniversitesi AÖ.F Yayınları No: 1895, Eskişehir, 2013., Bingöl, Dursun, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, İstanbul,2013. , Ülgen, Hayri ve Mirze, S. Kadri, İşletmelerde Stratejik Yönetim, Beta Yayıncılık, İstanbul, 2013. , Stratejik insan kaynaklarıyla ilgili akademik makaleler. İnternet kaynakları, Güncel yayınlar.				

Hafta	Konu
1	İnsan kaynakları yönetimi kavramı
2	Stratejik insan kaynakları yönetimi kavramı
3	İnsan kaynakları yönetimi-Stratejik insan kaynakları yönetimi: benzer ve farklı yönler
4	Strateji ve örgütsel strateji kavramları
5	Misyon, Vizyon, Stratejik Değer kavramları
6	Çevresel analiz ve örgütsel stratejilerinin belirlenmesi
7	Ara sınav
8	Örgütsel strateji ve insan kaynakları stratejileri arasındaki ilişkiler
9	Stratejik insan kaynakları planlaması
10	Stratejik insan kaynakları bulma ve seçme
11	Stratejik insan kaynakları eğitimi
12	Stratejik kariyer yönetimi
13	Stratejik performans yönetimi
14	Kriz dönemlerinde stratejik insan kaynakları yönetimi

Ders İş Yükü	Çalışma Türü / Öğretim Metotlar	Süresi (Saat)	Sayı
Dinleme ve anlamlandırma	Ders	2	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	Sınıf Dışı Çalışma	5	14
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Tartışmalı Ders	1	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, durumları işleme, soru geliştirme, yorumlama, sunum	Sözlü	1	14
Önceden planlanmış özel beceriler	Vaka Çalışması	1	14
Ara Sınav 1		15	1
Final		20	1
Ödev (Sunum)		20	1
Ders İş Yükü:		195	
AKTS (Ders İş Yükü / 25.5):		7,65	

Program Çıktıları	
1	Alanındaki güncel ve ileri düzeydeki bilgileri, düşünce ve araştırma yaparak alanına uygulayabilme bilgisine sahip olmak.
2	Disiplinler arası bakış açısına sahip olmak ve bu şekilde yeni fikirler üretecek bilgiye sahip olmak.
3	Verileri yorumlama, analiz edebilme, sorunları tanımlama ve çözüm önerisi getirebilme becerisine sahip olmak.
4	Alanındaki uzman bilgilerini uygulamacı ve akademik çalışanlarla aktarabilme becerisine sahip olmak.
5	Kendi uzmanlığı dahilinde bir çalışma gerçekleştirir.
6	Projelerde yer alır ve/veya kendi alanında bir proje, çalışmaya öncülük eder.
7	Bağlı bulunduğu kurumun misyon, vizyon, amaç ve hedef belirlemede öncülük eder.
8	Olaylara ve olgulara eleştirel bakabilme becerisi ile olguları farklı yorumlar.
9	Alanı ile ilgili bilgi ve becerileri, ilgili şahıslara yazılı ve sözlü olarak aktarır.
10	Sosyal ve toplumsal konular hakkında bilgi sahibi olmak, bu bilinç dahilinde yenilikçi ve özgün çalışmalar yapabilmek.
11	Alanında çalışma yaparken, veri analiz yapabilecek düzeyde bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabiliyor olmak.
12	Alanıyla ilgili gelişmeleri takip edebilecek ve yazılı, sözlü ve görsel iletişim kurabilecek düzeyde yabancı dil bilmek.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Strateji, Örgütsel Strateji, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramlarını ifade edebilir	3	1	4	2	5	4	3	2	3	3	4	1
Stratejik Yönetim Süreci hakkında bilgi sahibidir.	3	1	4	2	5	4	3	2	3	3	4	1
Örgütlerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimini gerektiren nedenleri açıklayabilir.	3	1	4	2	5	4	3	2	3	3	4	1
Örgütsel strateji doğrultusunda İnsan kaynakları stratejilerinin belirlenmesi bilgi ve becerisine sahiptir.	3	1	4	2	5	4	3	2	3	3	4	1
Stratejik insan kaynakları yönetimi işlevlerini değerlendirip yorumlayabilir.	3	1	4	2	5	4	3	2	3	3	4	1

<https://ebs.bilecik.edu.tr/pdf/dersbilgigetir/373467>