



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İŞLETME
(2025 - 2026) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
İşletme Yönetiminde Örgütsel Süreçler	İSL261	3	3 + 0	5,0	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - Lisans (Yüz yüze)				
Amaç	İşletme yönetiminin başarısında ve amaçlarına ulaşmasında anahtar rol oynayan örgütsel süreçler konusunda bilgi sahibi yapmaktır.				
Ders İçeriği	Yönetim labirenti, İletişim, Motivasyon, Liderlik, Biçimsel ve Biçimsel olmayan organizasyon, Gruplar, Örgüt Kültürü, Örgütsel değişim, Güç ve Otorite.				
Ders Kaynakları	Eren, Erol, Yönetim ve Organizasyon (Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar), 10. Baskı, Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, 2012. , Bakan, İsmail, vd., Yönetim ve Organizasyon, Ed: İsmail Bakan ve Mahmut Paksoy, Lisans Yayıncılık, 2013. , Koçel, Tamer, İşletme Yöneticiliği, 13. Baskı, Beta Basım ve Yayın Dağıtım, İstanbul, 2011.				

Hafta	Konu
1	Yönetim ve Yönetim ile İlgili Kavramlar
2	Yönetim Fonksiyonları Arasında Bağlantı Sağlayan Süreçler
3	Yönetim Labirenti
4	Yöneticilik ve Liderlik I
5	Yöneticilik ve Liderlik II
6	Yöneticilik ve Motivasyon
7	Ara sınav
8	Örgüt Kültürü
9	Merkezeleşme - Merkezeleşmeme
10	Komuta, Kumay ve Fonksiyonel İlişkiler
11	Organizasyonda Gruplar
12	Yönetim Alanı, Biçimsel ve Biçimsel Olmayan Örgütler
13	Organizasyonlarda Değişim Yönetimi
14	Organizasyonlarda Çatışma Yönetimi

Program Çıktıları

- Alan ile ilgili güncel ve teorik bilgilere sahip olur.
- Alan ile ilgili konularda bilgi ve becerileri eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirir.
- Alan ile ilgili konularda bireysel ve ekip çalışmasının getireceği sorumluluklara açık olur.
- Alanın gerektirdiği düzeyde bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanır..
- Çevreye, sosyal sorumluluğa, kaliteye ve yenilikçiliğe her şart altında önem verir.
- Alanındaki gelişmeleri takip edebilecek düzeyde Türkçe ve bir yabancı dil bilgisine sahip olur ve yazılı-sözlü iletişim kurma yetkinliği kazanır.
- Alan ile ilgili edinilen bilgiler çerçevesinde bir işletmenin çevresini ve mikro anlamda işletmenin kendisini değerlendirir ve sorunları kavrar.
- Farklı disiplinlerden edinilen bilgileri analitik ve eleştirel bir şekilde değerlendirerek, işletme uygulamalarına katkı sağlayacak yenilikçi çözümler üretir.
- Ulusal ve uluslararası bir işletme kurabilme, yönetme ve sürekliliğini sağlayabilme becerisi kazanır.
- Nitel ve nicel verilerden faydalanarak ekonomik ve sosyal konularda istatistiksel çözümlemeler ile daha etkin kararlar alır.
- Küresel olarak değişen müşteri istek ve ihtiyaçlarını belirleyerek, güncel talepleri karşılayabilecek ürün ve hizmetler üretir ve sunar.
- Finansal tabloları ve verileri anlayarak işletmenin mali durumunu değerlendirir, finansal kararlar alır.
- İşletmelerin hukuki süreçleri, sürdürülebilirlik ve etik konusundaki sorumlulukları hakkında bilgi sahibi olur ve bu konular bağlamında kararlar alırlar.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13
Yöneticilik ve liderlik ilişkisini yorumlayabilecek.	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1
Örgüt kültürü, biçimsel ve biçimsel olmayan örgüt kavramlarını açıklayabilecek.	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1
Yönetimde iletişim ve motivasyon sürecini açıklayabilecek.	2	2	5	5	5	5	5	4	5	5	1	1	1
Merkezeleşme ve merkezeleşmeme kavramlarını tanımlayabilecek.	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1
Yönetimde otorite, güç ve etkileme kavramlarını ifade edebilecek.	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1
Ortalama Değer	2	2	5	5	5	5	5	4,8	5	5	1	1	1