



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

İŞLETME - DR
(2024 - 2025) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Örgütsel Davranış Semineri	İŞL6011		3 + 0	7,5	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - DR - Lisansüstü (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Örgütsel davranış konusunda bilgi sahibi yapmaktır.				
Ders İçeriği	Örgütsel davranış kavramı, örgüt içinde birey ve kişilik, örgüt kültürü, iş tatmini, çatışma ve stres yönetimi.				
Ders Kaynakları	Özkalp, Enver, vd., Örgütsel Davranış, Anadolu Üniversitesi A.Ö.F Yayınları, No: 1804, Eskişehir, 2013. , Eren, Erol, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Basım Yayın, İstanbul, 2012. , İnternet Kaynakları, Örgütsel davranış konusundaki güncel makaleler, Örgütsel davranış kongreleri bildiri kitapları, Koçel, Tamer, İşletme Yöneticiliği, 13.Baskı, Beta Basım ve Yayın Dağıtım, İstanbul, 2011.				

Hafta	Konu
1	Örgütsel davranış kavramı
2	Örgüt içinde birey ve kişilik
3	Örgütsel davranışı etkileyen kişilik özellikleri
4	Duygular ve tutumlar
5	Motivasyon
6	Örgüt kültürü kavramı
7	Ara Sınav
8	Örgütlerde çatışma
9	Örgütsel değişim ve yönetimi
10	Örgütlerde stres kaynakları ve yönetimi
11	Örgütlerde güç ve politika
12	Liderlik
13	Örgütsel vatandaşlık
14	Örgütsel adalet

Ders İş Yüğü	Çalışma Türü / Öğretim Metotlar	Süresi (Saat)	Sayısı
Dinleme ve anlamlandırma	Ders	3	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	Sınıf Dışı Çalışma	3	14
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Tartışmalı Ders	2	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, durumları işleme, soru geliştirme, yorumlama, sunum	Sözlü	1	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma	İnceleme / Anket Çalışması	25	1
Ödev 1		15	1
Dönem Sonu Uygulaması		22	1
Ders İş Yüğü:		188	
AKTS (Ders İş Yüğü / 25.5):		7,37	

Program Çıktıları	
1	Alanındaki güncel ve ileri düzeydeki bilgileri, düşünce ve araştırma yaparak alanına uygulayabilme bilgisine sahip olmak.
2	Disiplinler arası bakış açısına sahip olmak ve bu şekilde yeni fikirler üretecek bilgiye sahip olmak.
3	Verileri yorumlama, analiz edebilme, sorunları tanımlama ve çözüm önerisi getirebilme becerisine sahip olmak.
4	Alanındaki uzman bilgilerini uygulamacı ve akademik çalışanlarla aktarabilme becerisine sahip olmak.
5	Kendi uzmanlığı dahilinde bir çalışma gerçekleştirir.
6	Projelerde yer alır ve/veya kendi alanında bir proje, çalışmaya öncülük eder.
7	Bağlı bulunduğu kurumun misyon, vizyon, amaç ve hedef belirlemede öncülük eder.
8	Olaylara ve olgulara eleştirel bakabilme becerisi ile olguları farklı yorumlar.
9	Alanı ile ilgili bilgi ve becerileri, ilgili şahıslara yazılı ve sözlü olarak aktarır.
10	Sosyal ve toplumsal konular hakkında bilgi sahibi olmak, bu bilinç dahilinde yenilikçi ve özgün çalışmalar yapabilmek.
11	Alanında çalışma yaparken, veri analizi yapabilecek düzeyde bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabiliyor olmak.
12	Alanıyla ilgili gelişmeleri takip edebilecek ve yazılı, sözlü ve görsel iletişim kurabilecek düzeyde yabancı dil bilmek.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Örgütsel davranışın temel özelliklerini tanımlayabilecek.	4	4	3	4	5	4	5	5	4	1	1	1
Kişiliği etkileyen kalıtım ve çevre faktörlerini açıklayabilecek.	5	4	3	4	4	3	4	5	1	1	1	1
Motivasyonu etkileyen faktörleri ve kuramları ifade edebilecek.	5	4	3	4	4	3	4	5	4	3	1	1
Örgüt kültürü kavramını ve unsurlarını tanımlayabilecek.	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	1	1
Örgütsel çatışma ve stres yönetimi kavramlarını açıklayabilecek.	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	1	1

