



| Ders Adı | Kodu | Yarıyıl | T+U Saat | AKTS | Z / S |
|-------------------------------------|---|---------|----------|------|---------|
| Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi | İŞL6017 | | 3 + 0 | 7,5 | Seçmeli |
| Birim Bölüm | İşletme - DR - Lisansüstü (Yüz yüze eğitim) | | | | |
| Amaç | Stratejik insan kaynakları yönetimiyle ilgili bilgi sahibi yapmaktır. | | | | |
| Ders İçeriği | İnsan kaynakları yönetimi, strateji ve stratejik yönetim kavramları, stratejik insan kaynakları yönetimi işlemleri. | | | | |
| Ders Veren | Prof. Dr. Gürkan HAŞİT | | | | |
| Ders Kaynakları | Geylan, Ramazan, vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Editör: Ramazan, Geylan vd., Anadolu Üniversitesi Yayınları, No: 2900, Eskişehir, 2013, Akdemir, Ali, Vizyon Yönetimi, Ekin Basım Dağıtım, Bursa, 2008. , Uyargil, Cavide, vd., İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, 5. Baskı, İstanbul, 2010. , Haşit, Gürkan, vd., Performans Yönetimi, Editör: Serap, Benligiray, Anadolu Üniversitesi AÖ.F Yayınları No: 1895, Eskişehir, 2013., Bingöl, Dursun, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayıncılık, İstanbul, 2013. , Ülgen, Hayri ve Mirze, S. Kadri, İşletmelerde Stratejik Yönetim, Beta Yayıncılık, İstanbul, 2013. , Stratejik insan kaynaklarıyla ilgili akademik makaleler. İnternet kaynakları, Güncel yayınlar. | | | | |

| Hafta | Konu |
|-------|--|
| 1 | İnsan kaynakları yönetimi kavramı |
| 2 | Stratejik insan kaynakları yönetimi kavramı |
| 3 | İnsan kaynakları yönetimi-Stratejik insan kaynakları yönetimi: benzer ve farklı yönler |
| 4 | Strateji ve örgütsel strateji kavramları |
| 5 | Mısyon, Vizyon, Stratejik Değer kavramları |
| 6 | Çevresel analiz ve örgütsel stratejilerinin belirlenmesi |
| 7 | Ara sınav |
| 8 | Örgütsel strateji ve insan kaynakları stratejileri arasındaki ilişkiler |
| 9 | Stratejik insan kaynakları planlaması |
| 10 | Stratejik insan kaynakları bulma ve seçme |
| 11 | Stratejik insan kaynakları eğitimi |
| 12 | Stratejik kariyer yönetimi |
| 13 | Stratejik performans yönetimi |
| 14 | Kriz dönemlerinde stratejik insan kaynakları yönetimi |

| Ders İş Yüğü | Çalışma Türü / Öğretim Metotlar | Süresi (Saat) | Sayısı |
|---|------------------------------------|---------------|--------|
| Dinleme ve anlamlandırma | Ders | 2 | 14 |
| Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim | Sınıf Dışı Çalışma | 5 | 14 |
| Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme | Tartışmalı Ders | 1 | 14 |
| Araştırma – yaşam boyu öğrenme, durumları işleme, soru geliştirme, yorumlama, sunum | Sözlü | 1 | 14 |
| Önceden planlanmış özel beceriler | Vaka Çalışması | 1 | 14 |
| Ara Sınav 1 | | 15 | 1 |
| Final | | 20 | 1 |
| Ödev (Sunum) | | 20 | 1 |
| | Ders İş Yüğü: | 195 | |
| | AKTS (Ders İş Yüğü / 25.5): | 7,65 | |

| Program Çıktıları | |
|-------------------|---|
| 1 | Alanındaki güncel ve ileri düzeydeki bilgileri, düşünce ve araştırma yaparak alanına uygulayabilme bilgisine sahip olmak. |
| 2 | Disiplinler arası bakış açısına sahip olmak ve bu şekilde yeni fikirler üretecek bilgiye sahip olmak. |
| 3 | Verileri yorumlama, analiz edebilme, sorunları tanımlama ve çözüm önerisi getirebilme becerisine sahip olmak. |
| 4 | Alanındaki uzman bilgilerini uygulamacı ve akademik çalışanlarla aktarabilme becerisine sahip olmak. |
| 5 | Kendi uzmanlığı dahilinde bir çalışma gerçekleştirir. |
| 6 | Projelerde yer alır ve/veya kendi alanında bir proje, çalışmaya öncülük eder. |
| 7 | Bağlı bulunduğu kurumun misyon, vizyon, amaç ve hedef belirlenmesinde öncülük eder. |
| 8 | Olaylara ve olgulara eleştirel bakabilme becerisi ile olguları farklı yorumlar. |
| 9 | Alanı ile ilgili bilgi ve becerileri, ilgili şahıslara yazılı ve sözlü olarak aktarır. |
| 10 | Sosyal ve toplumsal konular hakkında bilgi sahibi olmak, bu bilinç dahilinde yenilikçi ve özgün çalışmalar yapabilmek. |
| 11 | Alanında çalışma yaparken, veri analizi yapabilecek düzeyde bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabiliyor olmak. |
| 12 | Alanıyla ilgili gelişmeleri takip edebilecek ve yazılı, sözlü ve görsel iletişim kurabilecek düzeyde yabancı dil bilmek. |

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

| Ders Öğrenme Çıktısı | PÇ 1 | PÇ 2 | PÇ 3 | PÇ 4 | PÇ 5 | PÇ 6 | PÇ 7 | PÇ 8 | PÇ 9 | PÇ 10 | PÇ 11 | PÇ 12 |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|
| Strateji, Örgütsel Strateji, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramlarını ifade edebilir | 3 | 1 | 4 | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
| Stratejik Yönetim Süreci hakkında bilgi sahibidir. | 3 | 1 | 4 | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
| Örgütlerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimini gerektiren nedenleri açıklayabilir. | 3 | 1 | 4 | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
| Örgütsel strateji doğrultusunda İnsan kaynakları stratejilerinin belirlenmesi bilgi ve becerisine sahiptir. | 3 | 1 | 4 | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
| Stratejik insan kaynakları yönetimi işlevlerini değerlendirip yorumlayabilir. | 3 | 1 | 4 | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |

<https://ebs.bilecik.edu.tr/pdf/dersbilgigetir/409977>