



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ  
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

İŞLETME - YL  
(2024 - 2025) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Örgütsel Davranış	İŞL5024		3 + 0	7,5	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - YL - Lisansüstü (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Örgütsel davranış konusunda bilgi sahibi yapmaktır.				
Ders İçeriği	Örgütsel davranış kavramı, örgüt içinde birey ve kişilik, örgüt kültürü, iş tatmini, çatışma ve stres yönetimi.				
Ders Veren	Doç. Dr. Özüm EĞİLMEZ				
Ders Kaynakları	Özkalp, Enver, vd., Örgütsel Davranış, Anadolu Üniversitesi A.Ö.F Yayınları, No: 1804, Eskişehir, 2013. , Eren, Erol, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Basım Yayın, İstanbul, 2012. , İnternet Kaynakları, Örgütsel davranış konusundaki güncel makaleler, Örgütsel davranış kongreleri bildiri kitapları, Koçel, Tamer, İşletme Yöneticiliği, 13.Baskı, Beta Basım ve Yayın Dağıtım, İstanbul, 2011.				

Hafta	Konu
1	Örgütsel davranış kavramı
2	Örgüt içinde birey ve kişilik
3	Örgütsel davranışı etkileyen kişilik özellikleri
4	Duygular ve tutumlar
5	Motivasyon
6	Örgüt kültürü kavramı
7	Ara Sınav
8	Örgütlerde çatışma
9	Örgütsel değişim ve yönetimi
10	Örgütlerde stres kaynakları ve yönetimi
11	Örgütlerde güç ve politika
12	Liderlik
13	Örgütsel vatandaşlık
14	Örgütsel adalet

Ders İş Yükü	Çalışma Türü / Öğretim Metotlar	Süresi (Saat)	Sayısı
Dinleme ve anlamlandırma	Ders	3	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	Sınıf Dışı Çalışma	5	14
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Tartışmalı Ders	3	14
Ödev 1		10	1
Ödev 2		10	1
Dönem Sonu Uygulaması		20	1
<b>Ders İş Yükü:</b>		194	
<b>AKTS (Ders İş Yükü / 25.5):</b>		7,61	

Program Çıktıları
1. İşletmenin ilişkili olduğu fonksiyonlarını açıklayabilme ve çalışacakları alanda uygulayabilme becerisine sahip olma.
2. Sosyal bilimlerde bilimsel araştırma yaparak bilgiye ulaşabilme, bilgiyi değerlendirme, yorumlama ve uygulama becerisine sahip olma.
3. İşletmecilik alanı ile ilgili fikir ve önerilerini bilimsel ortamlarda yazılı ve sözlü olarak aktarabilme.
4. Alanın gerektirdiği araştırmaları yaparken hangi yöntemlerin izleneceği bilgisine sahip olma.
5. İşletme alanıyla ilgili kuramsal bilgileri analiz edip, uygulamalardan elde ettiği sonuçları yorumlayabilme.
6. İşletme yönetimi alanıyla ilgili çalışmaları sözlü veya yazılı olarak topluluk önünde sunabilme.
7. Gelişim ve değişim sürecine açık olma.
8. Çalışılan veya çalışılacak örgütün/kurumun çeşitli iç ve dış çevre unsurlarıyla olan ilişkilerini analiz edebilme.
9. Alanla ilgili konularda bireysel veya grup halinde özgün çalışmalar ortaya koyabilme.
10. Alanda edinilen uzmanlık düzeyindeki bilgiyi eleştirel bir yaklaşımla değerlendirerek, yaşam boyu öğrenme ve sorgulama.
11. Dil becerilerine sahip olmak
12. Liderlik becerilerine sahip olmak

**Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)**

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12
Örgütsel davranışın temel özelliklerini tanımlayabilecek.	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	1	5
Kişiliği etkileyen kalıtım ve çevre faktörlerini açıklayabilecek.	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	1	5
Motivasyonu etkileyen faktörleri ve kuramları ifade edebilecek.	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	1	5
Örgüt kültürü kavramını ve unsurlarını tanımlayabilecek.	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	1	5
Örgütsel çatışma ve stres yönetimi kavramlarını açıklayabilecek.	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	1	5

