



| Ders Adı           | Kodu                                                                                                                                                                  | Yarıyıl | T+U Saat | AKTS | Z / S   |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|------|---------|
| Davranış Bilimleri | MOS217                                                                                                                                                                | 1       | 2 + 0    | 2,0  | Seçmeli |
| Birim Bölüm        | Sağlık Kurumları İşletmeciliği - Ön Lisans (Anlatım ve tartışma)                                                                                                      |         |          |      |         |
| Amaç               | Derste, insan davranışlarını belirleyen temel etkenler kavratılarak, bireyler arası etkileşimlerde farkındalık kazandırmak amaçlanmaktadır.                           |         |          |      |         |
| Ders İçeriği       | İnsan davranışını etkileyen temel unsurlar, toplumsallaşma ve kimlik, kültür ve davranış ilişkisi, birey davranışı üzerindeki grup etkileri ve davranış bozuklukları. |         |          |      |         |
| Ders Kaynakları    | Güney, S. (2022); Davranış Bilimlerine Giriş. Nobel Akademik Yayıncılık.,<br>Tutar, H. (2013). Davranış Bilimleri: Kavramlar ve Kuramlar. Seçkin Yayıncılık.          |         |          |      |         |

| Hafta | Konu                                                                   |
|-------|------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Davranış bilimlerine giriş                                             |
| 2     | Davranış bilimlerinin diğer bilim dallarıyla ilişkisi                  |
| 3     | İnsan davranışını şekillendiren temel unsurlar; Motivasyon ve Algılama |
| 4     | İnsan davranışını şekillendiren temel unsurlar; Tutumlar ve Kişilik    |
| 5     | Toplumsallaşma ve Kimlik Türleri                                       |
| 6     | Kültür ve davranış ilişkisi                                            |
| 7     | Kültürel davranış kalıpları                                            |
| 8     | Ara Sınav                                                              |
| 9     | Statü, Rol ve Davranış                                                 |
| 10    | Toplumsal Cinsiyet Roller                                              |
| 11    | Gruplar ve özellikleri                                                 |
| 12    | Birey davranışı üzerindeki grup etkileri                               |
| 13    | Birey davranışı üzerindeki grup etkileri                               |
| 14    | Davranış Bozuklukları                                                  |

| Ders İş Yüğü                | Çalışma Türü / Öğretim Metotlar | Süresi (Saat) | Sayısı |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------|--------|
| Dinleme ve anlamlandırma    | Ders                            | 2             | 13     |
| Ara Sınav 1                 |                                 | 10            | 1      |
| Final                       |                                 | 15            | 1      |
| Ders İş Yüğü:               |                                 | 102           |        |
| AKTS (Ders İş Yüğü / 25.5): |                                 | 4             |        |

| Program Çıktıları |                                                                                                                                                                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                 | Sağlık sektörü alanında temel düzeyde bilgilere sahiptir.                                                                                                           |
| 2                 | Karar, uygulama ve davranışlarında işletmecilik ve yönetim alanına ilişkin edindiği bilgileri kullanma becerisine sahiptir.                                         |
| 3                 | Sağlık Kurumları İşletmeciliği alanına ilişkin bilgileri analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.                                               |
| 4                 | Kendisine verilen mesleki görev ve sorumlulukları yerine getirebilir.                                                                                               |
| 5                 | Uygulamada karşılaşılan ya da öngörülemez sorunlar için ekip üyesi olarak sorumluluk alabilir.                                                                      |
| 6                 | Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir.                                                                                                        |
| 7                 | Öğrenme gereksiniminin sürekliliğini kavradığını gösterir.                                                                                                          |
| 8                 | Öğrenme gereksinimlerine yönelik programlara katılıma açık olur.                                                                                                    |
| 9                 | Sağlık Kurumları İşletmeciliği alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarabilir. |
| 10                | Çalışma arkadaşlarına yardıma yatkındır.                                                                                                                            |
| 11                | En az alanındaki bilgileri takip edebilecek ve meslektaşları ile iletişim kurabilecek kadar yabancı dil bilgisine sahiptir.                                         |
| 12                | Alanının gerektirdiği en az temel düzeyde bilgisayar, bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.                                                                 |
| 13                | Kurumsal, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.                                                                                                            |
| 14                | Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.            |
| 15                | Değişime ve yeniliğe açıktır.                                                                                                                                       |

#### Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

| Ders Öğrenme Çıktısı                                                                                                   | PÇ 1 | PÇ 2 | PÇ 3 | PÇ 4 | PÇ 5 | PÇ 6 | PÇ 7 | PÇ 8 | PÇ 9 | PÇ 10 | PÇ 11 | PÇ 12 | PÇ 13 | PÇ 14 | PÇ 15 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| İnsan davranışını belirleyen temel unsurları tanımlar.                                                                 | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -     | -     | -     | -     | -     | -     |
| Grubun insan davranışı üzerindeki etkilerini açıklar.                                                                  | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -     | -     | -     | -     | -     | -     |
| Sosyal ortamda ve iş ortamında, insan davranışlarını şekillendiren temel unsurları yorumlayıp strateji geliştirebilir. | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -     | -     | -     | -     | -     | -     |