



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
İŞLETME - YL İÖ
(2025 - 2026) Ders Bilgi Formu



Ders Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	AKTS	Z / S
Örgütsel Davranış	İŞL5024		3 + 0	7,5	Seçmeli
Birim Bölüm	İşletme - YL İÖ - Lisansüstü (Yüz yüze eğitim)				
Amaç	Örgütsel davranış konusunda bilgi sahibi yapmaktır.				
Ders İçeriği	Örgütsel davranış kavramı, örgüt içinde birey ve kişilik, örgüt kültürü, iş tatmini, çatışma ve stres yönetimi.				
Ders Kaynakları	Özkalp, Enver, vd., Örgütsel Davranış, Anadolu Üniversitesi AÖ.F Yayınları, No: 1804, Eskişehir, 2013. , Eren, Erol, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Basım Yayın, İstanbul, 2012. , İnternet Kaynakları, Örgütsel davranış konusundaki güncel makaleler, Örgütsel davranış kongreleri bildiri kitapları, Koçel, Tamer, İşletme Yöneticiliği, 13.Baskı, Beta Basım ve Yayın Dağıtım, İstanbul, 2011.				

Hafta	Konu
1	Örgütsel davranış kavramı
2	Örgüt içinde birey ve kişilik
3	Örgütsel davranış etkileyen kişilik özellikleri
4	Duygular ve tutumlar
5	Motivasyon
6	Örgüt kültürü kavramı
7	Ara Sınav
8	Örgütlerde çatışma
9	Örgütsel değişim ve yönetimi
10	Örgütlerde stres kaynakları ve yönetimi
11	Örgütlerde güç ve politika
12	Liderlik
13	Örgütsel vatandaşlık
14	Örgütsel adalet

Ders İş Yüğü	Çalışma Türü / Öğretim Metotları	Süresi (Saat)	Sayısı
Dinleme ve anlamlandırma	Ders	2	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, yazma, okuma, Bilişim	Sınıf Dışı Çalışma	5	14
Dinleme ve anlamlandırma, gözlem/durumları işleme, eleştirel düşünme, soru geliştirme	Tartışmalı Ders	1	14
Araştırma – yaşam boyu öğrenme, durumları işleme, soru geliştirme, yorumlama, sunum	Sözlü	2	14
Ara Sınav 1		15	1
Final		20	1
Ödev (Sunum)		20	1
Ders İş Yüğü:		195	
AKTS (Ders İş Yüğü / 25.5):		7,65	

Program Çıktıları
1. İşletmenin ilişkili olduğu fonksiyonlarını açıklayabilme ve çalışacakları alanda uygulayabilme.
2. Sosyal bilimlerde bilimsel araştırma yaparak bilgiye ulaşabilme, bilgiyi değerlendirme, yorumlama ve uygulama becerisine sahip olma.
3. İşletmecilik alanı ile ilgili fikir ve önerilerini bilimsel ortamlarda yazılı ve sözlü olarak aktarabilme.
4. Alanın gerektirdiği araştırmaları yaparken hangi yöntemlerin izleneceği bilgisine sahip olma.
5. İşletme alanıyla ilgili kuramsal bilgileri analiz edip, uygulamalardan elde ettiği sonuçları yorumlayabilme.
6. İşletme yönetimi alanıyla ilgili çalışmaları sözlü veya yazılı olarak topluluk önünde sunabilme.
7. Gelişim ve değişim sürecine açık olma.
9. Alanla ilgili konularda bireysel veya grup halinde özgün çalışmalar ortaya koyabilme.
10. Alanda edinilen uzmanlık düzeyindeki bilgiyi eleştirel bir yaklaşımla değerlendirerek, yaşam boyu öğrenme ve sorgulama.
11. Dil becerilerine sahip olmak
12. Liderlik becerilerine sahip olmak
13. Çalışılan veya çalışılacak örgütün/kurumun çeşitli iç ve dış çevre unsurlarıyla olan ilişkilerini analiz edebilme.

Ders Öğrenme Çıktısı - Program Çıktıları (1 -5 Puan Aralığı)

Ders Öğrenme Çıktısı	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13
Örgütsel davranışın temel özelliklerini tanımlayabilecek.	3	3	4	3	5	5	3	5	4	2	3	3
Kişiliği etkileyen kalıtım ve çevre faktörlerini açıklayabilecek.	3	3	4	3	5	5	3	5	4	2	3	3
Motivasyonu etkileyen faktörleri ve kuramları ifade edebilecek.	3	3	4	3	5	5	3	5	4	2	3	3
Örgüt kültürü kavramını ve unsurlarını tanımlayabilecek.	3	3	4	3	5	5	3	5	4	2	3	3
Örgütsel çatışma ve stres yönetimi kavramlarını açıklayabilecek.	3	3	4	3	5	5	3	5	4	2	3	3
Ortalama Değer	3	3	4	3	5	5	3	5	4	2	3	3

<https://ebs.bilecik.edu.tr/pdf/dersbilgigetir/438862>